

Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia osób zatrudnionych w branży fryzjerskiej (Hrabstwo i miasto Dublin, gmina Dun Laoghaire i Okręg Miasta Bray) (Hairdressing (the County and County Borough of Dublin, the Borough of Dun Laoghaire & the Urban District of Bray))

Zastosowanie

Zarządzenie to stosuje się do pracowników zatrudnionych w punktach fryzjerskich w hrabstwie i mieście Dublin, gminie Dun Laoghaire oraz Okręgu Miasta Bray którzy świadczą wyłącznie lub przede wszystkim usługi fryzjerskie, wliczając usługi dodatkowe i pomocnicze. Do kategorii tej wlicza się fryzjerów, praktykantów, kosmetyczki oraz manikiurzystki. Dokładne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [ERO](#).

Wynagrodzenie

Płaca minimalna

Fryzjerom (z wyjątkiem praktykantów) przysługuje podstawowa płaca minimalna oraz prowizje z wpływów. Tygodniowe stawki płacy minimalne zależą od pozycji pracy danej osoby. Szczegółowe informacje na temat stawek płacy finalnej znajdują się na stronie ERO.

Pracownicy powinni mieć dostęp do informacji na temat wpływów z ich pracy, aby mogli obliczyć wysokość przysługującej im prowizji za każdy tydzień. Wprowadzono również dodatkowe zasady dotyczące praktyk oraz innych pozycji objętych zarządzeniem.

Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Zarządzenie to zawiera postanowienia dotyczące tygodniowych i dziennych stawek wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach. Pracownikom, których normalny czas pracy w tygodniu wynosi 39 godzin przysługuje półtorę normalnej stawki godzinowej za czas pracy przekraczający 39 godzin w tygodniu (nadgodzinach liczone w skali tygodnia). Pracownikom, których czas pracy w tygodniu jest krótszy niż 39 godzin przysługuje stawka wynosząca półtorę normalnej stawki godzinowej za czas pracy przekraczający 8 godzin w danym dniu (nadgodziny liczone w skali dnia). Za czas pracy w nadgodzinach w niedziele przysługuje kwota w wysokości podwójnej płacy minimalnej, tj. podwójna stawka godzinowa.

Warunki zatrudnienia

Godziny pracy

Normalny czas pracy w tygodniu wynosi 39 godzin, a normalny dzienny czas pracy wynosi 8 godzin.

Okresy odpoczynku

Zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia 57 z 1998 roku ([S.I. No. 57/1998](#)) dotyczącego Organizacji Czasu Pracy (Przerwy w pracy dla pracowników sklepów) (Organisation of Working Time (Breaks At Work For Shop Employees) pracownikom, których godziny pracy obejmują godziny od 11.30 do 14.30 przysługuje co najmniej godzinna przerwa po 6 godzinach pracy.

Urlop

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

Fundusz chorobowy

Wszyscy pracownicy, którzy mają sześciomiesięczny staż pracy w salonie fryzjerskim mogą przystąpić do składkowego funduszu chorobowego.

Wszystkim wykwalifikowanym pracownikom przysługuje 15-tygodniowy dodatek zakładając, że dochód pracownika pochodzący z innych źródeł (jak np.: z puli ubezpieczeń społecznych) nie przekracza wysokości jego płacy minimalnej. Regułą tą stosuje się do praktykantów na zasadzie proporcji. Wejdź na stronę ERO, aby uzyskać szczegółowe informacje.

Wypłaty z funduszu nie przysługują za pierwsze trzy dni robocze, podczas których pracownik był chory, przed upływem trzeciego dnia należy przedstawić zwolnienie lekarskie (powinno ono być następnie odnawiane co tydzień). Pracownicy są zobowiązani do poinformowania pracodawcy o ich nieobecności przed 12 w południe pierwszego dnia choroby.

Postanowienia różne

Zarządzenie przewiduje również szczegółowe zasady dotyczące praktyk, dodatków za staż pracy oraz urlopu okolicznościowego. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać szczegółowe informacje.