

# Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia osób zatrudnionych w branży fryzjerskiej w mieście Cork (ERO Hairdressing (Cork City))

## Zastosowanie

Zarządzenie to stosuje się do pracowników zatrudnionych w branży fryzjerskiej w mieście Cork, którzy świadczą wyłącznie lub przede wszystkim usługi fryzjerskie, wliczając usługi dodatkowe i pomocnicze. Do kategorii tej wlicza się fryzjerów, praktykantów lub uczniów na fryzjera oraz manikiurzystki. Pełne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [ERO](#).

## Wynagrodzenie

### Płaca minimalna

Fryzjerom (z wyjątkiem praktykantów) przysługuje podstawowa płaca minimalna oraz prowizje z wpływów. Strona na temat zarządzeń regulujących kwestie zatrudnienia (ERO) przedstawia szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej.

Pracownicy powinni mieć dostęp do informacji na temat wpływów z ich pracy, aby mogli obliczyć wysokość przysługującej im prowizji za każdy tydzień. Wprowadzono również dodatkowe zasady dotyczące praktyk oraz innych pozycji objętych zarządzeniem.

### Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Zarządzenie to zawiera postanowienia dotyczące tygodniowych i dziennych stawek wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach. Pracownikom, których normalny czas pracy w tygodniu wynosi 39 godzin przysługuje półtorej normalnej stawki godzinowej za czas pracy przekraczający 8 godzin w ciągu dnia ( nadgodziny liczone w skali tygodnia). Pracownikom, których czas pracy w tygodniu jest krótszy niż 39 godzin przysługuje stawka wynosząca półtorej normalnej stawki godzinowej za czas pracy przekraczający 8 godzin w danym dniu (nadgodziny liczone w skali dnia).

## Warunki zatrudnienia

### Godziny pracy

Normalny czas pracy w tygodniu wynosi 39 godzin, a normalny dzienny czas pracy wynosi 8 godzin.

### Okresy odpoczynku

Zgodnie z postanowieniami rozporządzenia 57 z 1998 roku (S.I. 57) pracownikom, których godziny pracy obejmują godziny od 11.30 do 14.30 przysługuje co najmniej półgodzinna przerwa po przepracowaniu 6 godzin.

## **Urlop**

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

## **Fundusz chorobowy**

W zarządzeniu nie ma wzmianki o funduszu chorobowym.

## **Postanowienia różne**

Zarządzenie przewiduje również szczegółowe zasady dotyczące praktyk oraz dodatków za staż pracy. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać szczegółowe informacje.