

ERO – Darbo reguliacijos tvarka siuvėjavime

Pritaikomumas

Ši tvarka yra taikoma visiems darbuotojams, dirbantiems siuvėjavime, įskaitant gatavų vyriškų drabužių bei didmeniniame pagal užsakymą pasiūtų vyriškų drabužių siuvime, taip pat pagal užsakymą pasiūtų vyriškų drabužių siuvime atliekamam fabrike, kur drabužiai gaminami pardavimui trijose ar daugiau mažmeninės prekybos parduotuvėse. Ji taip pat taikoma dirbantiems iš bet kokios medžiagos gaminamų vyriškų galvos apdangalų gamyboje. Detalesnį visų šios [ERO](#) apimtų kategorijų apibūdinimą rasite [čia](#).

Atlyginimas

Atlyginimo minimumas

Minimalaus atlyginimo dydis priklauso nuo darbo pobūdžio ir atidirbto laikotarpio. Įstatymo numatyti atlyginimo minimumo tarifai skirti kiekvienam darbo pobūdžiui yra pilnai išdėstyti ERO.

Viršvalandžių tarifai

Atlyginimas už viršvalandžius mokamas už bet kurios dienos darbą, kurios valandų skaičius viršija įprastą tos dienos darbo valandų skaičių, neatsižvelgiant į tai, ar darbo valandų skaičius tą savaitę neviršijo įprasto tos darbo savaitės valandų skaičiaus.

Už viršvalandžius, dirbtus bet kurią dieną, išskyrus sekmadienį ir valstybines šventes, darbuotojams priklauso pusantrą karto didesnis atlyginimas už pirmąsias keturias valandas ir dvigubas atlyginimas už tolesnį laiką. Darbuotojams, dirbantiems viršvalandžius sekmadieniais, priklauso dvigubas tos dienos atlyginimas. Dirbantiems viršvalandžius įprastų arba įstatymo numatytų visuomeninių laisvadienių metu priklauso dvigubas dienos atlyginimas ir papildoma laisva diena, arba trigubas dienos atlyginimas.

Darbo sąlygos

Darbo laikas

Paprastai šešias dienas per savaitę dirbančiųjų įprastinis darbo savaitės valandų skaičius yra 39 valandos per savaitę, dirbant ne ilgiau 8 valandų įprastomis dienomis ir ne ilgiau 4 valandų „trumposiomis“ dienomis.

Paprastai penkias dienas per savaitę dirbančiųjų įprastinis darbo savaitės valandų skaičius yra 39 valandos per savaitę. Nuo pirmadienio iki ketvirtadienio (įskaitytinai) – ne ilgiau 9 valandų, o penktadieniais – ne ilgiau 8 valandų.

Vyresnių nei 16, bet jaunesnių nei 18 metų amžiaus darbuotojų įprastinis darbo valandų skaičius per savaitę yra 39 valandos, nė viena darbo diena neturėtų trukti ilgiau nei 8 valandas.

Poilsio metas

Pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#) visiems darbuotojams priklauso to įstatymo numatytos pertraukos ir laikotarpiai poilsiui. Jaunesniems nei 18 metų amžiaus darbuotojams taikomas 1996 m. Jaunų asmenų (darbo) apsaugos įstatymas.

Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#).

Ligos pašalpos mokėjimo schema

Šioje ERO nėra nurodyta apie ligos pašalpos mokėjimo schemą.

Įvairūs

Šioje ERO taip pat yra ypatingų sąlygų, susijusių su progresyvinio atlyginimo mokėjimo įkainiais, vienetinio darbo įkainiais, atlyginimu už patarnavimus, laukimo laikotarpiu ir apmokymą reguliuojančių sąlygų. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).