

ERO – Darbo reguliacijos tvarka apsaugoje

Pritaikomumas

Ši ERO taikoma apsaugos darbuotojams, teikiantiems apsaugos ir stebėjimo paslaugas, kurių tikslas yra asmenų arba turto apsauga bei vienos ar daugiau ERO apibūdintų funkcijų atlikimas. Ši tvarka nėra taikoma apsaugoje dirbantiems vadybininkams, vadybininkų padėjėjams, vadybininkams-mokiniams ar darbuotojams, sudariusiems atskirus kolektyvinius sandėrius. Detalesnį visų šios ERO apimtų kategorijų apibūdinimą rasite čia. („Ši ERO taikoma visiems apsaugos darbuotojams, teikiantiems apsaugos paslaugas (jų darbdavio klientams, pagal sutartį), saugantiems asmenis arba turtą ir atliekantiems vieną ar daugiau ERO apibūdintų funkcijų“.)

Atlyginimas

Atlyginimo minimumas

Minimalaus atlyginimo dydis priklauso nuo darbo pobūdžio ir atidirbto laikotarpio. Įstatymo numatyti atlyginimo minimumo tarifai skirti kiekvienam darbo pobūdžiui yra pilnai išdėstyti ERO.

Viršvalandžių tarifai

Už darbą, atliktą viršijus įprastų 39 valandų per savaitę rotacinio grafiko normą, darbuotojams priklauso ketvirtadaliu didesnis atlyginimas už pirmąsias tris valandas ir pusantro karto didesnis atlyginimas už tolesnį laiką. Už sekmadieniais dirbtus viršvalandžius darbuotojams priklauso du kartus didesnis nei minimalus atlyginimas.

Sekmadienio priemoka

Apsaugos ERO yra apibūdinta sekmadienio priemoka (dirbant sekmadieniais, neviršijus 39 rotacinio grafiko valandų normos). Daugiau informacijos rasite ERO.

Netarnybinis laikas

Darbuotojams, dirbantiems bent tris valandas laikotarpyje nuo 21:00 iki 19:00, priklauso naktinė priemoka. Žiūrėkite ERO.

Darbo sąlygos

Darbo ir poilsio laikas bei pertraukos

Darbuotojai, kuriems taikoma ši tvarka, remiantis 1997 m. [Darbo laiko organizavimo](#) įstatymo 4-ąja dalimi bus pagal susitarimą atleisti nuo dalių 11, 12 ir 13 įtakos.

Kiekvienas šio susitarimo įtakojamą darbdavys turės pasirūpinti, kad kiekvienam jo darbuotojui atitektų tiek poilsio ir pertraukų, kiek apibūdinta įstatymo dalyse 11, 12 ir 13.

Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#). Be to, prie atostoginių pridedamas atlyginimas, atsižvelgiant į per 13 savaitių prieš kasmetines atostogas atidirbtų įprasto rotacinio grafiko viršvalandžių vidurkį, neviršijant 48 valandų per savaitę.

Už darbą valstybinių švenčių (išskyrus Šv. Kalėdų dieną) metu mokamas dvigubas atlyginimas ir atlyginimas už dar 8 valandas.

Už darbą Šv. Kalėdų dieną mokamas trigubas atlyginimas ir atlyginimas už dar 8 valandas.

Ligos pašalpos mokėjimo schema

Savo dabartiniam darbdaviui dirbusiems ne mažiau dviejų metų priklauso ne įmokų pagrindu teikiama pašalpa pagal ligos pašalpos mokėjimo schemą.

Pašalpa mokama tik po trijų dienų nedalyvavimo darbe. Ketvirtą dieną (ir kas savaitę po to) darbuotojai privalo pateikti gydytojo užtvirtintą pažymą su ligos apibūdinimu. Apie negalėjimą atvykti į darbą dėl ligos darbdaviui privaloma pranešti pirmąją neatvykimo dieną, bent vieną valandą prieš darbo pradžią.

Tokia schema taikoma dirbantiems pilną etatą, nepilną etatą bei darbuotojams, kuriems mokama už atliktą darbą. Daugiau informacijos rasite ERO.

Įvairūs

Šioje ERO taip pat yra ypatingų sąlygų, susijusių su apmokymų, patalpų ir darbuotojų apsaugos suteikimu bei pašalpos mokėjimu ištikus mirčiai darbe arba asmens užpuolimui. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).

NERA apsaugos pramonės kampanija

[Daugiau informacijos apie šią kampaniją rasite čia](#)