

ERO – Darbo reguliacijos tvarka mažmeninėje prekyboje maisto produktais

Pritaikomumas

Ši ERO taikoma visiems darbuotojams, dirbantiems bet kokiaje įmonėje, filiale ar dalinyje, kur, pilnai arba pagrindinai užsiimama mažmenine prekyba maisto produktais, taip pat su tuo susijusiose srityse, nežiūrint į tai, koks darbas yra atliekamas – įprastas darbas parduotuvės ar mažmeninės prekybos patalpose, kontoros ar kitoks su tuo susijęs kanceliarinis darbas.

Ši tvarka nėra taikoma apsaugoje dirbantiems vadybininkams, vadybininkų padėjėjams, vadybininkams-mokiniais ar darbuotojams, sudariusiems atskirus kolektyvinius sandėrius, įtakotiems kitos ERO tvarkos arba tiems, kuriems taikoma naudingesnė registruota darbo sutartis – REA. Ji taip pat netaikoma nepriklausomų alkoholinių gėrimų parduotuvių, vien tik duona ir saldžiais jos gaminiais prekiaujančių parduotuvių darbuotojams bei jautienos mėsininkams. Detalesnį visų šios [ERO](#) apimtų kategorijų apibūdinimą rasite čia.

Atlyginimas

Atlyginimo minimumas

Minimalaus atlyginimo dydis priklauso nuo darbo pobūdžio ir atidirbto laikotarpio. Įstatymo numatyti atlyginimo minimumo tarifai skirti kiekvienam darbo pobūdžiui yra pilnai išdėstyti ERO.

Viršvalandžių tarifai

Darbuotojams, kurie dirba daugiau nei 8 valandas per dieną arba 39 valandas per savaitę, priklauso Viršvalandžių tarifai (arba laisvas laikas, priklausomai nuo susitarimo). Už viršvalandžius, atidirbtus prieš vidurnaktį nuo pirmadienio iki šeštadienio, darbuotojams priklauso pusantrą karto didesnis atlyginimas. Už viršvalandžius, atidirbtus nuo vidurnakčio iki 07 :00 val., jiems priklauso dvigubas atlyginimas. Už sekmadieniais ir valstybinių švenčių metu dirbtus viršvalandžius darbuotojams priklauso dvigubas atlyginimas.

Netarnybinis laikas

Darbuotojams priklauso atlyginimo ketvirtadalio dydžio naktinė priemoka už pagal įprastą rotacinį grafiką atidirbtas valandas nuo vidurnakčio iki 07:00 val. ir trečdalis atlyginimo priemoka už darbą sekmadieniais.

Darbo sąlygos

Darbo laikas

Įprastas darbo laikas per savaitę yra 39 valandos. Jaunesniems nei 18 metų amžiaus darbuotojams taikomas 1996 m. Jaunų asmenų (darbo) apsaugos įstatymas. Apie bet kokią pokytį įprastame rotaciniame grafike turi būti pranešta prieš savaitę iš anksto.

Poilsio metas

Iš nė vieno darbuotojo neturi būti reikalaujama dirbti ilgiau nei ištisas keturias su puse valandos be apmokamos ne trumpesnės nei 15 minučių trukmės pertraukos, neįskaitant pagrindinių pertraukų valgiams.

Šešias valandas, ar ilgiau dirbusiems darbuotojams, kurių darbo laikas apima nuo 11:30 val. iki 14:30 val., priklauso bent vienos valandos trukmės pertrauka, pagal [S.I. Nr. 57/1998 Darbo laiko organizavimo \(Parduotuvių darbuotojų pertraukų\) taisyklės, 1998 m.](#)

Jaunesniems nei 18 metų amžiaus darbuotojams taikomas 1996 m. Jaunų asmenų (darbo) apsaugos įstatymas.

Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#).

Ligos pašalpos mokėjimo schema

Ištisus du metus dirbusiems darbuotojams priklauso ne įmokų pagrindu teikiama pašalpa pagal ligos pašalpos mokėjimo schemą (trijų savaitių atlyginimas be socialinės pašalpos). Tokia schema taikoma dirbantiems pilną etatą ir nepilną etatą dirbantiems darbuotojams, kuriems mokama už atliktą darbą, tačiau ne bet kokį etatą dirbantiems pagalbiniais darbininkams.

Už pirmąsias tris nedalyvavimo darbe dienas nėra mokamas atlyginimas. Apie negalėjimą atvykti į darbą dėl ligos darbdaviui privaloma pranešti pirmąją neatvykimo dieną, bent pusantros valandos prieš darbo pradžią. Trečiąją neatvykimo dieną (ir kas savaitę po to) darbuotojai privalo pateikti gydytojo užtvirtintą pažymą su ligos apibūdinimu.

Schema nepadengia neatvykimo į darbą dėl eismo avarijos, piktnaudžiavimo kvaišalais, pavojingo sporto arba nelaimingo atsitikimo, įvykusio dirbant kitam darbdaviui.

Įvairūs

Šioje ERO taip pat yra ypatingų sąlygų, susijusių su tarnybos pažymomis. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).