

ERO – Darbo reguliacijos tvarka pašaru malimo pramonėje

Pritaikomumas

Ši ERO taikoma visiems darbuotojams, dirbantiems gyvulių pašarų gamyboje pardavimui arba pagal pavedimą, kur gamyba sudaro jų malimą, pjaustymą, javų smulkinimą ir vienos medžiagos maišymą su kita, išskyrus produkciją iš gamtinių veiksnių arba įprasto ūkininkavimo. Ši tvarka neįtakoja vežėjų arba sunkvežimių vairuotojų. Detalesnį visų šios ERO apimtų kategorijų apibūdinimą rasite [čia](#).

Atlyginimas

Minimalus atlyginimas

Įstatymo numatyti atlyginimo minimumo tarifai yra išdėstyti ERO.

Viršvalandžių tarifai

Už darbą, atliktą viršijus įprastą darbo valandų skaičių, darbuotojams priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas. Už sekmadieniais ir valstybinių švenčių metu dirbtus viršvalandžius darbuotojams priklauso dvigubas atlyginimas. Už pirmąsias keturias valandas nuo pamainos pradžios įprastomis nedarbo dienomis darbuotojams mokamas pusantro karto didesnis atlyginimas, o už tolesnes valandas – dvigubas. Pamainas dirbančių darbuotojų atlyginimas už viršvalandžius skaičiuojamas įskaitant ir įprastą tarifą, ir pamainos priemokas.

Darbo sąlygos

Darbo laikas

Įprastas darbo valandų skaičius, kuriuo remiantis su darbuotoju gali būti sudaryta darbo sutartis, yra 39 valandos arba mažiau. Maksimalus darbo valandų skaičius, leistinas darbuotojams nuo 16 iki 18 metų amžiaus, yra numatytas 1996 m. Jaunų asmenų (darbo) apsaugos įstatymo.

Poilsio metas

Pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#) visiems darbuotojams priklauso to įstatymo numatytos pertraukos ir laikotarpiai poilsiui.

Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#).

Ligos pašalpos mokėjimo schema

Bent šešis mėnesius atidirbusiems darbuotojams priklauso pagrindu mokama pašalpa pagal ligos pašalpos mokėjimo schemą. Pašalpos mokėjimas trunka iki 18 savaičių bet kuriuose pilnuose metuose. Darbuotojų susirgimai turi būti užtvirtinti gydytojo, o apie neatvykimą į darbą darbdaviui privaloma pranešti per pirmąsias tris neatvykimo į darbą dienas.

Tokios mokėjimo schemos veiksmingumas gali būti peržiūrėtas kiekvienais metais. Peržiūra gali įtakoti finansinius schemos aspektus. Daugiau informacijos rasite ERO.

Įvairūs

Šioje ERO taip pat yra ypatingų sąlygų, susijusių su atlygiu už tarnybą ir pensija bei mirtingumo schema. Daugiau informacijos rasite ERO.