

**REA**

Drimbawn Mushrooms

**Pradžios data**

12 December 2007

### **Sutarties šalys**

Ši REA buvo sudaryta tarp įmonės Drimbawn Mushrooms Ltd ir SIPTU, remiantis grybų lauko darbuotojų klasifikacija. Ši įmonė veikia trijose Mayo apylinkės vietose bei vienoje vietoje Kildare apylinkėje.

### **Pritaikymas**

Sutartis taikoma grybų derliaus nuėmėjams, proceso darbuotojams, grybų derliaus nuėmėjams-mokiniais ir prižiūrėtojams, nepaisant to, ar šie darbuotojai dirba tiesiogiai, ar per agentūrą arba subrangovą. REA netaikoma darbuotojams, dirbantiems grybų prekyboje ir platinime. Detalesnį visų šios sutarties apimtų kategorijų apibūdinimą rasite REA.

### **Atlyginimas**

#### **Atlyginimo minimumas**

Minimalaus atlyginimo tarifai priklauso nuo to, ar darbuotojams mokama už valandas, ar už produktyvumą. Darbuotojams, kuriems mokama pastaruoju būdu, priklauso išmoka, apskaičiuojama svarais/vienetais, jei atlyginimas apskaičiuojamas svarais/vienetais pagal svoro/vieneto kainą. Jei naudojantis šiuo metodu, darbuotojų atlyginimas nesiekia valstybinio atlyginimo minimumo (nuoroda - <http://www.employmentrights.ie/en/informationforemployers/nationalminimumwage>), darbdavys turi padengti bet kokių nepriteklių. Grybų derliaus nuėmėjams ir proceso darbuotojams, kuriems mokama už darbo valandas, priklauso mažiausiai €9.00 už valandą, o iki trijų mėnesių patirties turintiems grybų derliaus nuėmėjams-mokiniais - €6.92 už valandą. Prižiūrėtojams priklauso mažiausiai €9.90 už valandą. Daugiau informacijos rasite čia. (Nuo 2008 m. balandžio 1 d. šie įkainiai padidės).

#### **Viršvalandžių tarifai ir priemokos**

Šioje REA yra sudaryta premijinių priemokų sistema. Darbuotojams, paprašytiems dirbti sekmadienį arba įprasto laisvadienio metu, priklauso priemoka prie įprasto atlyginimo. Ši priemoka – tai ne mažiau €15 už darbą per pirmąsias keturias valandas ir €3.00 už kiekvieną tolesnę valandą.

#### **Darbo sąlygos**

#### **Darbo laikas**

Minimalus darbo grafikas per šešių dienų darbo savaitę yra ne mažiau 30 valandų (išskyrus dirbantiems trumpesnę darbo laiką ir nutrūkus gamybai). Pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#), maksimalus darbo grafikas per šešių dienų darbo savaitę yra 48 valandos.

### **Metas poilsiui**

Pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#) arba 1996 m. [Jaunų asmenų \(darbo\) apsaugos įstatymą](#) visiems darbuotojams priklauso atitinkamos pertraukos ir laikotarpiai poilsiui. Be to, darbuotojams taip pat priklauso bent viena laisva diena per savaitę. Kas kiekvienas tris savaites darbuotojai dirba penkias dienas per savaitę ir gauna pilną laisvą savaitgalį.

### **Atostogos**

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#). Kita vertus, iš darbuotojų taip pat reikalaujama dirbti [švenčių metu](#). Už kiekvieną dirbtą švenčių dieną darbuotojai sulauks įprasto ir papildomos dienos atlyginimo, arba jiems bus suteikta papildoma atostogų diena, pagal įstatymo reikalavimus. Ketinant išeiti atostogų galima tik sulaukus išankstinio darbdavio sutikimo.

### **Ligos pašalpos mokėjimo schema**

Visiems grybų pramonės darbuotojams, savo dabartiniam darbdaviui dirbusiems bent 6 mėnesius, susirgimo metu mokama pašalpa. Pašalpa mokama tokiu būdu: €20 per dieną (pradirbusiems nuo 6 iki 12 mėnesių), €20 per dieną už 10 darbo dienų (pradirbusiems 13-24 mėnesių) ir €20 per dieną už 15 darbo dienų (pradirbusiems daugiau nei 25 mėnesius). Ši privilegija įsigalioja nuo pirmosios neatvykimo į darbą dienos, priklausomai nuo to, ar darbuotojas atitinka tam tikras sąlygas. Apie nedalyvavimą darbe savo prižiūrėtoji/vadybininkui darbuotojai turi pranešti ne vėliau nei per pirmąją praleistos pamainos valandą. Jei praleista daugiau trijų dienų, grįžus į darbą būtina pristatyti darbo praleidimą pateisinančią medicinos pažymą su ligos apibūdinimu. Ilgiau trunkančių susirgimų atveju būtina kiekvieną savaitę pristatyti naują medicinos pažymą.

Nuoroda – [Agrikultūros darbuotojams](#).

### **Įvairūs**

Šioje REA taip pat yra ypatingų taisyklių įvairiais klausimais – tarp jų išėjimas dėl netekties, apmokymų programos, sąjungų atstovavimas, patyčios ir kt. Daugiau informacijos rasite [REA](#).