

ERO – Darbo reguliacijos tvarka advokatų kontoros tarnautojams

Pritaikomumas

Ši ERO taikoma visiems pilno ir nepilno etato darbuotojams, dirbantiems advokatams, jų profesionalioje veikloje, bei korporacinių organų teisės departamentuose pagal teisinių atstovų pavedimą. Ji įtakoja kontoros vadybininkus, tarnautojus, raštininkus, juridines sekretores ir kontoros padėjėjus. Ši tvarka nėra taikoma advokatams ir advokatams-praktikantams. Detalesnį visų šios [ERO](#) apimtų kategorijų apibūdinimą rasite čia.

Atlyginimas

Atlyginimo minimumas

Minimalaus atlyginimo dydis priklauso nuo darbo pobūdžio ir atidirbto laikotarpio. Įstatymo numatyti atlyginimo minimumo tarifai skirti kiekvienam darbo pobūdžiui yra pilnai išdėstyti ERO.

Viršvalandžių tarifai

Už visą laiką, atidirbtą viršijus įprastą bet kurios savaitės valandų skaičių, darbuotojams priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas. .

Sekmadieniai ir valstybinės šventės

Dirbantiems sekmadieniais ir įstatymo numatytų visuomeninių laisvadienių metu priklauso dvigubas atlyginimas už visas toms dienomis dirbtas valandas. Valandos tarifas – tai atitinkamo savaitės atlyginimo ir atitinkamo įprastos savaitės darbo valandų skaičiaus santykis.

Darbo sąlygos

Darbo laikas

Įprastas darbo valandų skaičius yra 38 valandos. Darbo valandų skaičius darbuotojams iki 18 metų amžiaus numatytas 1996 m. Jaunų asmenų (darbo) apsaugos įstatymo.

Poilsio metas

Pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#) visiems darbuotojams priklauso to įstatymo numatytos pertraukos ir laikotarpiai poilsiui. Pietų pertraukos nesiskaito kaip atidirbtas laikas.

Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#).

Ligos pašalpos mokėjimo schema

Po dviejų metų tarnybos darbuotojams priklauso pašalpa, išmokama pagal ligos pašalpos mokėjimo schemą. Už pirmąsias tris nedalyvavimo darbe dėl ligos dienas pašalpa nėra mokama. Ketvirtąją

neatvykimo į darbą dieną (ir kas savaitę po to) darbuotojai privalo pateikti gydytojo užtvirtintą pažymą. Ši schema veikia pasikartotinai, kas 12 mėnesių.

Pagal šią schemą darbuotojams priklauso trijų savaitių atlyginimas pagal ERO tarifus. Dėl ligos darbe nedalyvaujantis darbuotojas turėtų kreiptis dėl socialinės rūpybos mokamos pašalpos ir bet kokius iš jos gautus pinigus perduoti savo darbdaviui. Darbdavys turi teisę darbuotoją išsiųsti darbdavio įvardinto gydytojo apžiūrai.

Schema nepadengia neatvykimo į darbą dėl nelaimingo atsitikimo, įvykusio dirbant kitam darbdaviui. Jei darbuotojo atlyginimo nuostolis gali būti arba yra padengtas kitų šaltinių, pagal šią schemą darbdaviui bus grąžinama jo išmokėta ligos pašalpa.

Įvairūs

Ši ERO taip pat apibrėžia skirtingus laipsnius bei patikslina kiekvieno darbuotojo kategorijos funkcijas ir atsakomybę. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).