

Pramonei specifiška informacija

Šioje dalyje aprašytos pramonei specifiškos sutartys dėl atlyginimo minimumo ir kitų darbo sąlygų. Svarbu įsiminti, kad tokių sutarčių aspektai dažnai suteikia patobulintas darbo sąlygas ir nuostatas, kurios yra viršesnės už bendrojo įstatymo suteiktąsias.

Jungtiniai darbo komitetai ir Darbo reguliacijos tvarka

Kai kuriuose sektoriuose yra įkurti Jungtiniai darbo komitetai („JLC“), kuriuos sudaro tos pramonės darbuotojų ir darbdavių atstovai ir kai kurie nepriklausomi nariai. „JLC“ atsako už susitarimų dėl minimalaus atlyginimo bei darbo sąlygų ir nuostatų, įtakojančių jų atstovaujamus darbuotojus, pasiekimą. „JLC“ pasiūlymus priėmus [Darbo teismui](#) bus išduotas Darbo reguliacijos orderis („ERO“), kuris šiuos pavers įstatymiškai įpareigojančiais. Darbuotojų, kuriems taikomas „ERO“, darbdavys darbo vietoje privalo iškabinti tokio orderio aprašymą.

Registruotos darbo sutartys

Registruotos darbo sutartys sudaromos tarp bet kokios pramonės šakos bei verslo darbdavių ir darbuotojų atstovų, jos – tai įstatymiškai įpareigojančios sutartys, reguliuojančios atlyginimą bei kitas darbo sąlygas ir nuostatas. Darbo teisme užregistruota sutartis įstatymiškai įpareigoja visas jos įtakojamąsias šalis, netgi tada, kai darbdavys arba darbuotojai nedalyvavo susitarime.

Vykdymas

„ERO“ ir „REA“ vykdymą prižiūri [„NERA“ inspektorai](#). Inspektorai turi teisę įeiti į patalpas, tikrinti atlyginimo ir kitus įrašus, apklausti darbdavius ir darbuotojus, atgauti nepriemokas ir, jei būtina, iškelti bylą prieš „ERO“ arba „REA“ pažeidusį darbdavį.

Svarbu

„ERO“ ir „REA“ yra reguliariai sudaromi iš naujo ir jie įtakoja tik specifikuotoje pramonėje (arba geografinėje vietovėje). Čia pateikta informacija veikia tik kaip nuoroda, glaustai susumuojanti svarbesnius bruožus. „NERA“ rekomenduoja, kad pilnai išstudijuotumėte Jus įtakojančią sutartį. Kiekvienos pramonės skiltyje pateiktos šių sutarčių nuorodos.