

# Aprūpinimas maistu ir gėrimais (ne Dublino mieste, apygardoje ar Dun Laoghaire apylinkėje)

## Pritaikymas

Ši ERO taikoma visiems maistu ir gėrimais aprūpinančių įmonių darbuotojams visoje šalyje (išskyrus Dublino miestą, jo apygardą ir Dun Laoghaire apylinkę), kur darbuotojai gamina ir tiekia maistą ir gėrimus arba dirba panašius darbus. Būtina, jog maistas ir gėrimai būtų ruošiami patalpose, kur vėliau šie suvartojami..

Ji netaikoma maisto ir gėrimų pramonės vadybininkams, vadybininkų padėjėjams ir vadybininkams-mokiniais, taip pat darbuotojams, kuriuos įtakoja atskiri kolektyviniai sandėriai ar kitos ERO. Detalesnį visų šios [ERO](#) apimtų kategorijų apibūdinimą rasite čia.

## Atlyginimas

### Atlyginimo minimumas

Atlyginimo minimumo tarifai priklauso nuo darbo pobūdžio ir darbo trukmės. Arbatpinigiai nėra priskaičiuojami prie atlyginimo tarifų. Informaciją apie kiekvieną darbo kategoriją atitinkančius atlyginimo minimumo tarifus rasite ERO.

### Viršvalandžių tarifai

Už viršvalandžius, dirbtus viršijus 39 valandų per savaitę skaičių, darbuotojams priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas ir dvigubas atlyginimas už darbą dienomis, kurios paprastai būna laisvos (įskaitant sekmadienį). Tai nėra taikoma, kai darbuotojas vietoj užmokesčio pasirinko papildomą laisvą laiką.

Už viršvalandžius, dirbtus viršijus įprastą 8 valandų per dieną skaičių, darbuotojams priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas už darbą iki vidurnakčio, bei dviguba atlyginimas po to. Už naktinį darbą pagal grafiką nuo vidurnakčio iki 07:00 val. (jei ne viršvalandžiai ir ne įtakojama profesinės sąjungos pasiekto susitarimo dėl darbo pamainomis) darbuotojams priklauso 25% įprasto atlyginimo tarifo premija už visas tuo metu dirbtas valandas.

### Darbas sekmadienį

Dirbant 78 valandas kiekvienas dvi savaites, kas antras sekmadienis skaitosi laisva diena. Už darbą sekmadieniais paga normalų grafiką darbuotojams priklauso dvigubas atlyginimas..

## Darbo sąlygos

### Darbo laikas

Įprastas pilną etatą dirbančių vyresnių nei 18 metų amžiaus darbuotojų darbo valandų skaičius yra 78 valandos per dvi savaites, atidirbamos per bet kurias 10 dienų.

Darbo grafikas darbuotojams turi būti pateiktas prieš vieną savaitę iš anksto. Šioje „ERO“ taip pat apsakytos kitokios taisyklės jauniems asmenims.

### Metas poilsiui

Pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#) visiems darbuotojams priklauso pertraukos ir laikotarpiai poilsiui.

## Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#). Perspėjimą apie ketinimą išleisti kasmetinių atostogų darbdaviai darbuotojams privalo pateikti prieš šešias savaites iš anksto.

## Ligos pašalpos mokėjimo schema

Po ištisos vienu metų trukmės tarnybos darbuotojams priklauso ne įmokų pagrindu pagal ligos pašalpos mokėjimo schemą išmokama pašalpa. Ši schema taikoma ir pilną ir, proporcingai, nepilną etatą dirbantiems darbuotojams. Ši pašalpa prilygsta trijų savaičių baziniam atlyginimui bet kuriais metais, atskaitant priklausančią socialinę pašalpą.

Už pirmąsias tris nedalyvavimo darbe dienas nėra mokamas atlyginimas. Apie negalėjimą atvykti į darbą dėl ligos darbdaviui privaloma pranešti pirmąją neatvykimo dieną, bent pusantros valandos prieš darbo pradžių. Tam, kad gauti pašalpą, trečiąją neatvykimo dieną (ir kas savaitę po to) darbuotojai privalo pateikti gydytojo užtvirtintą pažymą su ligos apibūdinimu.

Šioje ERO taip pat apibūdintos tam tikros nedalyvavimo darbe kategorijos, kurioms ši schema netaikoma.

## Įvairūs

Šioje ERO taip pat yra ypatingų sąlygų, susijusių su leistinu praktikantų kiekiu (vienas mokinys kiekvienam apmokytam darbuotojui), nakties pamainomis, slankiojamuoju grafiku ir baigimo laiku. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).