

REA – registruota darbo sutartis prekyboje audiniais ir avalyne bei su tuo susijusiame versle (Dubline ir Dun Laoghaire)¹

Sutarties šalys

Šią REA savo narių vardu parengė Airijos verslo ir darbdavių konfederacija ir „MANDATE“ (Mažmeninės prekybos, baro ir administracijos darbuotojų sąjunga).

Pritaikymas

Ši REA taikoma visoms įmonėms Dublino miesto apygardoje, Dun Laoghaire apygardoje, Pietų Dublino apygardoje ir Fingal apygardoje, pilnai arba pagrindinai užsiimančiomis avalynės, drabužių, galvos apdangalų, audinių ir galanterijos prekyba. Ji taikoma visiems prekybos darbuotojams ir panašios srities kontoros darbuotojams ir prižiūrėtojams. Ji netaikoma vaistinių, kirpyklų, maisto ir gėrimų tiekimo, bibliotekų, kelionės agentūrų ir pašto darbuotojams. Detalesnį visų šios sutarties apimtų kategorijų apibūdinimą rasite [REA](#).

Atlyginimas

Atlyginimo minimumas

Minimalaus atlyginimo dydis priklauso nuo darbo pobūdžio ir atidirbto laikotarpio. Įstatymo numatyti atlyginimo minimumo tarifai skirti kiekvienam darbo pobūdžiui yra pilnai išdėstyti REA.

Viršvalandžių tarifai

Už darbą šokiadieniais, viršijus įprastos savaitės darbo valandų skaičių (37,5 val.), ne prekybos metu, darbuotojams priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas, o prekybos metu – dvigubas atlyginimas. Už pirmąsias keturias darbo valandas per laisvadienį darbuotojams priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas, o po to – dvigubas.

Darbo sąlygos

Darbo laikas

Įprastas darbo laikas per savaitę – 37,5 val. Šios valandos paskirstomos daugiausiai penkioms darbo dienoms. Apie bet kokius pasikeitimus įprastame darbo grafike darbuotojams turi būti pranešta prieš savaitę iš anksto.

Metas poilsiui

Darbuotojams priklausantis laikas poilsiui yra numatytas pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#). Tiksliau, iš nė vieno darbuotojo nebus reikalaujama dirbti ilgiau nei 4,5 val. be mažiausiai 15 minučių trukmės apmokamos pertraukos, neskaitant neapmokamos 60 minučių trukmės pietų pertraukos.

Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#). Darbuotojams taip pat priklauso laisvas Didysis Penktadienis, papildoma laisva diena arba atitinkamai proporcingas laisvas laikas.

Ligos pašalpos mokėjimo schema

Pagal ligos pašalpos mokėjimo schemą darbuotojai skirstomi į dvi kategorijas:

- įsidarbinusiems prieš 2003 m. rugpjūčio 29 d. priklauso vienos dienos atlyginimui prilygstanti pašalpa, mokama iki 12 dienų per metus. Nepilną etatą dirbantiems mokama tokia pati pašalpa, proporcingai pagal darbo trukmę.
- įsidarbinusiems po 2003 m. rugpjūčio 29 d., dirbusiems bent 12 mėnesių, priklauso vienos dienos atlyginimui prilygstanti pašalpa, mokama iki 8 dienų per metus (jei dirbta nuo 12 iki 18 mėnesių) arba iki 12 dienų (jei dirbta daugiau nei 18 mėnesių). Nepilną etatą dirbantiems mokama tokia pati pašalpa, proporcingai pagal darbo trukmę. .

Abiejų kategorijų darbuotojai ketvirtąją nuoseklią neatvykimo į darbą dieną darbdaviams turi pristatyti gydytojo tvirtintą pažymą. Iš šios pašalpos atskaitoma bet kokios kitos darbuotojo gaunamos pašalpos suma.

Įvairūs

Šioje REO taip pat yra ypatingų sąlygų, susijusių su paslaugų įkainiais. Daugiau informacijos rasite [REA](#).