

ERO – Darbo reguliacijos tvarka valyme pagal sutartį (Dublino mieste ar apygardoje)

Pritaikymas

Ši ERO taikoma visiems darbuotojams, dirbantiems valymo pagal sutartį pramonėje Dublino mieste ar jo apygardoje. Ši sritis apima kontorų interjero, parduotuvių, ligoninių, gamyklų, sandėlių ir panašių įstaigų valymą.

Ji nėra taikoma darbuotojams, dirbantiems lauko struktūriniame valyme ir tiems, kuriems taikomi atskiri kolektyviniai sandėriai arba kitos ERO. Detalesnį visų šios [ERO](#) apimtų kategorijų apibūdinimą rasite [čia](#).

Atlyginimas

Atlyginimo minimumas

Informaciją apie atlyginimo minimumo tarifus rasite ERO.

Viršvalandžių tarifai

Už nuo pirmadienio iki penktadienio atliktą darbą viršijus 39 valandų per savaitę skaičių arba sutartinį valandų skaičių (jei mažesnis), darbuotojams priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas už pirmąsias keturias valandas ir dvigubas už likusias. Už šeštadienio viršvalandžius taip pat priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas už pirmąsias keturias valandas ir dvigubas už likusias. Už visus sekmadienio viršvalandžius mokamas dvigubas atlyginimas.

Darbo sąlygos

Darbo laikas

Šioje ERO nėra nuorodos apie darbo laiką. Darbdaviai ir darbuotojai privalo paklusti taisyklėms, numatytooms pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#).

Metas poilsiui

Šioje ERO nėra nuorodos apie laiką poilsiui. Darbdaviai ir darbuotojai privalo paklusti taisyklėms, numatytooms pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#).

Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos yra numatytos pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#). Be to, už darbą per Didįjį Penktadienį darbuotojams taip pat priklauso laisva diena, dvigubas atlyginimas arba papildoma laisva diena. Už valstybines šventes mokama pagal 1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymo III dalį, nepaisant įstatyme nurodyto reikiamo valandų skaičiaus.

Ligos pašalpos mokėjimo schema

Visiems darbuotojams priklauso teisė į įmokų pagrindu mokamą ligos pašalpą (0,5% įprasto atlyginimo tarifo visiems darbuotojams). Darbuotojai gali prie šios schemos prisijungti, ji taps efektyvi nuo bet kurių metų sausio 1 dienos po įsidarbinimo.

Ši pašalpa suteikia 20% įprasto darbuotojo savaitės atlyginimo. Ji mokama iki 6 savaičių kiekvienais metais, priklausomai nuo tam tikrų sąlygų.

Pašalpa nėra mokama už pirmąsias penkias nedalyvavimo darbe dienas. Trečiąją neatvykimo į darbą dieną (ir kiekvieną savaitę po to) privaloma pristatyti medicininę pažymą.

Įvairūs

Šioje ERO taip pat yra ypatingų sąlygų, susijusių su pašalpa dėl mirties tarnybos metu, joje nurodyta, kad šios pramonės darbdaviai pilnai apsvartys darbuotojų, kurie nebedirba dėl rangovo pasikeitimo objekte, poziciją. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).