

# ERO – Darbo reguliacijos tvarka agrikultūros darbuotojams

## Pritaikymas

Ši ERO taikoma visiems agrikultūros darbuotojams Airijoje, išskyrus grybų auginimo pramonės darbuotojus ir arklininkus, kuriems taikoma atskira registruota darbo sutartis – REA. Detalesnį visų šios [ERO](#) apimtų kategorijų apibūdinimą rasite čia.

## Atlyginimas

### Atlyginimo minimumas

Darbuotojams mokamas atlyginimo minimumas priklauso nuo jo amžiaus ir statuso. Informaciją apie įstatymo numatytus atlyginimo minimumo įkainius rasite ERO.

### Viršvalandžių tarifai

Po įprastų darbo valandų skaičiaus darbuotojams priklauso viršvalandžių tarifai. Už viršvalandžius, dirbtus bet kurią dieną, išskyrus sekmadienį, mokamas trečdaliu didesnis atlyginimas.

Už sekmadienį dirbtus viršvalandžius mokamas mažiausiai dviem trečdaliais didesnis atlyginimas.

Už darbą valstybinių švenčių metu mokamas mažiausiai dvigubas atlyginimas už įprastas darbo valandas, o po to dvigubai ir dviem trečdaliais didesnis atlyginimas.

## Darbo sąlygos

### Darbo laikas

Įprastas darbo laikas per savaitę yra 39 valandos. Jaunesniems nei 18 metų amžiaus darbuotojams taikomas [1996 m. Jaunų asmenų \(darbo\) apsaugos įstatymas 6](#). 39 valandų darbo savaitę gali būti įtvirtinta trimis būdais:

1. 39 darbo valandos per savaitę visus metus;
2. 38 darbo valandos per ištisus 6 mėnesius ir 40 darbo valandų per kitus ištisus 6 mėnesius. (Dėl mėnesių susitariama vietoje);
3. 36 darbo valandos per 3 ištisus mėnesius ir 40 valandų per kitus 9 ištisus mėnesius. (Dėl mėnesių susitariama vietoje).

Darbo laikas (įskaitant viršvalandžius) negali viršyti 48 valandų per savaitę vidurkio šešių mėnesių laikotarpyje.

### Metas poilsiui

Šiems darbuotojams nepriklauso laikas poilsiui, numatytas pagal [Darbo laiko organizavimo įstatymą](#), bet jų darbdaviai turi pasirūpinti, kad jiems būtų suteiktos lygiavertės kompensacinės pertraukos ir laikotarpiai poilsiui, pagal [Praktikos kodeksą dėl kompensacinių pertraukų \(S.l. 44, 1998\)](#).

## Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#). Atostogų išeiti galima nuo kiekvienų metų balandžio 1d. iki kovo 31 d.

## Ligos pašalpos mokėjimo schema

Po ištisos vienu metų trukmės tarnybos darbuotojams priklauso ne įmokų pagrindu pagal ligos pašalpos mokėjimo schemą išmokama pašalpa. Ši schema nepilną etatą dirbantiems darbuotojams taikoma proporcingai.

Ši pašalpa prilygsta trijų savaičių baziniam atlyginimui bet kuriais metais kurių metu susirgta, atskaitant darbuotojui priklausančią socialinę pašalpą. Už pirmąsias tris nedalyvavimo darbe dienas nėra mokamas atlyginimas.

Trečiąją neatvykimo dieną (ir kas savaitę po to) darbuotojai privalo pateikti gydytojo užtvirtintą pažymą su ligos apibūdinimu. Apie negalėjimą atvykti į darbą dėl ligos darbdaviui privaloma pranešti pirmąją neatvykimo dieną, prieš darbo pradžią. Ši privilegija neperkeliamą iš vienu metų į kitus. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).

## Įvairūs

Šioje ERO taip pat gvildenami ir kiti reikalai, susiję su darbdavio suteiktos nakvynės ir maisto poveikiu atlyginimo minimumo tarifams, „trumposiomis“ dienomis ir užmokestį paliekant darbą. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).