

# ERO – Darbo reguliacijos tvarka gazuoto vandens ir didmeninio pilstymo pramonėje

## Pritaikymas

Ši “ERO” taikoma visiems gazuoto vandens ir didmeninio pilstymo pramonės darbuotojams nuo tam tikrų alkoholinių ir nealkoholinių gėrimų gamybos iki butelių plovimo, pilstymo ir paruošiamųjų darbų tokių gėrimų konteinerių pardavimui. Ji nėra taikoma darbuotojams, kurie turi kokią nors registruotą darbo sutartį – REA. Detalesnį visų šios [ERO](#) apimtų kategorijų apibūdinimą rasite čia.

## Atlyginimas

### Atlyginimo minimumas

Atlyginimo minimumo tarifas priklauso nuo to, ar darbuotojui daugiau nei 18 metų. Įstatymo numatyti atlyginimo minimumo tarifai skirti kiekvienam darbo pobūdžiui yra pilnai išdėstyti ERO.

### Viršvalandžių tarifai

Už darbą, dirbtą viršijus 39 darbo valandų per savaitę normą, darbuotojams priklauso pusantro karto didesnis atlyginimas. Už darbą sekmadieniais, įprastų ir valstybinių švenčių metu ir po keturių valandų darbo per įprastą laisvą dieną, mokamas dvigubas atlyginimas.

## Darbo sąlygos

### Darbo laikas

Įprastas darbo laikas per savaitę yra 39 valandos. Darbo savaitė susideda iš penkių dienų. Laisvos dienos imamos per įprastą „trumpąją“ dieną, nebent darbdavys ir darbuotojas susitars kitaip. Tai taip pat priklauso nuo visų darbuotojo atidirbtų valandų skaičiaus per kas savaitinę laisvą dieną. Sekmadieniai, įprastos ir valstybinės šventės taip pat skaitomos viršvalandžiais. Jaunesniems nei 18 metų amžiaus darbuotojams taikomas 1996 m. Jaunų asmenų (darbo) apsaugos įstatymas. T

### Metas poilsiui

Darbuotojams priklausantis laikas poilsiui yra numatytas pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#). Jaunesniems nei 18 metų amžiaus darbuotojams taikomas 1996 m. Jaunų asmenų (darbo) apsaugos įstatymas.

## Atostogos

Darbuotojams priklausančios kasmetinės atostogos ir laisvadieniai valstybinių švenčių metu yra numatyti pagal [1997 m. Darbo laiko organizavimo įstatymą](#).

## Ligos pašalpos mokėjimo schema

Po ištisos vienu metų trukmės tarnybos darbuotojams priklauso ne įmokų pagrindu pagal ligos pašalpos mokėjimo schemą išmokama pašalpa. Tokiems darbuotojams priklauso ne daugiau 15 savaičių pašalpos kiekvienais kalendoriniais metais, esant mediškai patvirtintam susirgimui. Už tai

darbuotojams priklauso €32.00 per savaitę, priklausomai nuo visos gaunamos pašalpos sumos, pvz., valstybės ir įmonės mokamos pašalpos, neviršijant bazinio asmens atlyginimo jam susirgus. Nepilną etatą dirbantiems ši pašalpa išmokama pagal proporciją. Pašalpa nemokama už pirmąsias tris nedalyvavimo darbe dienas.

Šia schema naudotis pageidaujantys darbuotojai turi mokėti €0.30 - maksimalią savaitinę įmoką, kuri atskaitoma iš atlyginimo (nepilną etatą dirbantys darbuotojai įmokas moka proporcingai, pagal dirbtą laiką). Tuo tarpu darbdavys papildomai mokės dvigubai didesnes nei darbuotojo mokamas arba atitinkamas įmokas tam, kad pašalpa būtų garantuota.

Trečiąją neatvykimo dieną (ir kas savaitę po to) darbuotojai privalo pateikti gydytojo užtvirtintą pažymą su ligos apibūdinimu. Ligai trukus ilgiau, nei nurodyta ankstesnėje pažymoje, reikalaujama pristatyti naują. Apie negalėjimą atvykti į darbą darbdaviui privaloma pranešti pirmąją neatvykimo dieną, prieš darbo pradžią.

## **Įvairūs**

Šioje „ERO“ taip pat yra ypatingų sąlygų, susijusių su paslaugų įkainiais, atleidimo procedūra, pašalpa dėl mirties tarnybos metu ir pensijos schema. Visi darbuotojai nuo 25 iki 55 metų amžiaus, turintys bent trijų metų nenutrūkstamą darbo patirtį, turi teisę tapti pensijos mokėjimo schemas nariais. Daugiau informacijos rasite [ERO](#).