



## **Svarbi informacija darbdaviams ir darbuotojams**

**For more information on  
Employment Rights  
contact NERA on:  
Lo-call: 1890 80 80 90  
Email: [info@employmentrights.ie](mailto:info@employmentrights.ie)  
[www.employmentrights.ie](http://www.employmentrights.ie)**



**NERA**  
National Employment Rights Authority

## Kiekvienas darbuotojas turi teisę į:

- **darbo sąlygų išdėstymą raštu.** Nors pilna sutartis nebūtinai turi būti rašytinė, tam tikros darbo sąlygos per du mėnesius nuo įdarbinimo dienos turi būti išdėstytos raštu. Tai paprastai apima darbo užmokesčio apskaičiavimo metodiką ir informaciją, ar galioja nedarbingumo pašalpos schema. (Darbuotojams terminuotam laikotarpiui joje taip pat turi būti nurodyta kokioms aplinkybėms esant jų įdarbinimas nutraukiamas.)
- **raštišką atlyginimo ataskaitą ar „atsiskaitymo lapelį“.** Atsiskaitymo lapelyje turi būti nurodytas atlyginimas neatskaičius mokesčių ir išvardinti visi atskaitymai nuo jo.
- **minimalų darbo užmokestį.** Dauguma patyrusių suaugusių darbuotojų Airijoje turi teisę gauti 8,65 euro per valandą minimalų darbo užmokestį. Tačiau yra keletas minimalaus atlyginimo reikalavimų taikymo išimčių, įskaitant atvejus, kuomet įdarbinami artimi giminaičiai, darbuotojai, jaunesni nei 18 metų ir stažuotojai ar mokiniai.

Airijoje yra ekonominės veiklos sričių, kuriose taikomas didesnis minimalus darbo užmokestis, įskaitant statybas. Daugiau informacijos apie šias įmonių veiklos sritis galima gauti NERA informacijos tarnyboje.

- **maksimalią, vidutiniškai 48 valandų, darbo savaitę.** Maksimalios 48 valandų savaitės trukmės reikalavimas yra pagrįstas vidutinės darbo trukmės apskaičiavimu per keturių, šešių ar dvylikos mėnesių laikotarpį, priklausomai nuo įmonės veiklos srities. Darbdavys turi saugoti įrašus, kiek valandų darbuotojas dirbo.
- **nemokamas pertraukas darbo metu.** Darbuotojas turi teisę į 15 minučių pertrauką, jeigu dirba keturias su puse valandos ir 30 minučių pertrauką, jei dirba šešias valandas.
- **kasmetines atostogas.** Pilnu etatu dirbantys darbuotojai turi teisę į keturių darbo savaitių trukmės mokamas kasmetines atostogas. Ne pilnu etatu dirbantys darbuotojai turi teisę į proporcingos trukmės kasmetines atostogas, priklausomai nuo darbo trukmės.
- **teisė gauti minimalų įspėjimų skaičių prieš atleidžiant.** Darbuotojas turi teisę į minimalų įspėjimų skaičių, jeigu jo darbo sutartis nutraukiama. Minimalus įspėjimų kiekis priklauso nuo darbo stažo.

Šis sąrašas nėra išsamus ir nėra teisinis aiškinimas.

**For more information on Employment Rights contact NERA on:**

**Lo-call: 1890 80 80 90**

**email: [info@employmentrights.ie](mailto:info@employmentrights.ie)**

**Web: [www.employmentrights.ie](http://www.employmentrights.ie)**