

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Sieviešu apģērbi un cepures (Women's Clothing and Millinery)

Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) attiecas uz visiem darbiniekiem iesaistītiem tekstila vai trikotāžas šūto vai nešūto sieviešu, meiteņu vai bērnu apģērbu ražošanā(gatavošanā). Tas arī attiecas uz nodarbinātiem, kuri izgatavo gatavus kostīmus zēniem (mazgājamos) vai jūrnieku uzvalkus un izgatavo vai rotā sieviešu vai bērnu(meiteņu) galvassegas (cepures utt.). [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām.

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika. Visu informāciju attiecībā uz likumā noteiktam minimālās algas likmēm visam darba kategorija var iegūt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO).

Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības uz virsstundu apmaksu pusotras likmes apmērā par visu virsstundu pirmām četrām stundām jebkura dienā izņemot svētdienas un oficiālās brīvdienas un uz apmaksu divkārtšas likmes apmērā pēc tam. Darbiniekiem kuri strādā virsstundas svētdienās, oficiālajās brīvdienās un parastajās brīvdienās ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu divkārtšas likmes apmērā.

Visas stundas kas tika nostrādātas iknedēļas brīvdienā, svētdienā vai parasto vai oficiālo brīvdienu laikā tiek uzskatītas par virsstundām uz kuram attiecas virsstundu likmes.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Normāls darba stundu skaits ir 39 stundas nedēļā. Darba nedēļa sastāv no piecām dienas, brīvdienai jābūt paņemtai normāla vietēja dienā ja vien netika saskaņots starp darba devēju un darbinieki citadāk.

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisations of Working Time Act, 1997\)](#).

Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO) nav norādes uz Darbnespējas pabalstu plānu(Sick Pay Scheme).

Dažādi jautājumi

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) paredz speciālus noteikumus attiecībā uz stimulējošas samaksas laika likmēm, akorddarba likmēm(gabaldarba), gaidīšanas laiku un noteikumiem. Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\) visai informācijai](#).