

# Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Šūšana (Tailoring)

## Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) tiek piemēroti visiem darbiniekiem šūšanas industrijā, ieskaitot vīriešu gatavus apģērbus un vairumtirdzniecības pēc pasūtījuma šūšanu un vīriešu mazumtirdzniecības šūšanu pēc pasūtījuma veiktu rūpnīcā , kur apģērbi ir paredzēti 3 vai vairākiem mazumtirdzniecības uzņēmumiem. Tas arī iekļauj tos darbiniekus, kuri ir iesaistīti vīriešu galvassegu izgatavošanā no jebkura materiālā. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām.

## Atalgojums

### Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika. Visu informāciju attiecībā uz likumā noteiktām minimālās algas likmēm visam darba kategorijām var iegūt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO).

### Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Virsstundu laikam jābūt apmaksātam kad jebkura dienā nostrādāto stundu skaits pārsniedz normālu stundu skaitu tajā dienā, neskatoties uz kā nostrādāto stundu skaits tajā nedēļā nepārsniedz normālu darba stundu skaitu priekš tas nedēļas.

Darbiniekiem ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu pusotras likmes apmērā par pirmām četrām stundām par visam nostrādātam virsstundām jebkura dienā (izņemot svētdienas un oficiālās brīvdienas) un apmaksu divkārtšas likmes apmērā pēc tam. Darbiniekiem kuri strādā virsstundu laiku svētdienās ir tiesības saņemt apmaksu divkārtšas likmes apmērā. Darbiniekiem kuri strādā virsstundu laiku parasto vai oficiālo brīvdienu laikā ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu divkārtšas likmes apmērā plus brīvdienu tas brīvdienas vietā, vai apmaksu trīskārtšas likmes apmērā.

## Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

### Darba stundas (Working hours)

Darbiniekiem kuri parasti apmeklē sešas stundas nedēļā, normāls darba stundu skaits ir 39 stundas nedēļā, jebkura dienā izņemot "īso dienu" nepārsniedzot 8 stundas un "īsas dienas laikā" nepārsniedzot 4 stundas.

Darbiniekiem kuri parasti apmeklē piecas dienas nedēļā, normāls darba stundu skaits ir 39 jebkura nedēļā. No pirmdienas līdz ceturtdienas (ieskaitot) nepārsniedzot 9 stundas un piektdienā nepārsniedzot 8 stundas.

Darbiniekiem kuri sasniedza 16 gadu vecumu un nesasniedza 18 gadu vecumu , normāls darba stundu skaits ir 39 jebkura nedēļā, neviena diena nedrīkst pārsniegt 8 stundas.

## Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

Attiecībā uz darbiniekiem, kuri nerasniedza 18 gadu vecumu, jāpiemēro nosacījumus no 1996.gada Likuma par Jauniešu darba aizsardzību (Nodarbinātības) (Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996).

## Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisations of Working Time Act, 1997\)](#).

## Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojums(ERO) nav norādes uz Darbnespējas pabalstu plānu(Sick Pay Scheme).

## Dažādi jautājumi

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) paredz speciālus noteikumus attiecībā uz stimulējošam samaksas laika likmēm, akorddarba likmēm(gabaldarba), darba servisa samaksu, gaidīšanas laiku un noteikumiem. Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojums \(ERO\) visai informācijai](#).