

# Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Kreklu izgatavošana (Shirtmaking)

## Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) tiek piemēroti visiem darbiniekiem iesaistītiem auduma kreklu, apkakļu, piedurkņu, kaklasaišu, pidžamu, priekšautu izgatavošanā vai darbu saistītu ar tiem. Tas iekļauj veļas mazgāšanu, gludināšanu, locīšanu un pakošanu un visas citas saistītas ar to darbības.

Tas netiek piemērots attiecība uz trikotāžas, mazgājamo kostīmu (zēniem), drēbju derīgu abiem dzimumiem, kabatlakatiņu, šalles, cimdu, zeķu, getru, cepuru (beretes) (izņemot šefpavāru cepures un slimnīcas cepures). [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām.

## Atalgojums

### Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika. Visu informāciju attiecībā uz likumā noteiktam minimālās algas likmēm visam darba kategorijām var iegūt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO).

### Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu pusotras likmes apmērā par pirmām četrām stundām par visam nostrādātām virsstundām jebkura dienā, izņemot svētdienas, oficiālās brīvdienas un laiku nostrādāto pirms normāla darba sākšanas laika pirmdienā, un apmaksu divkārtas likmes apmērā pēc tam.

Darbiniekiem kuri strādā virsstundu laiku svētdienās un pirms normāla darba sākšanas laika pirmdienās ir tiesības saņemt samaksu divkārtas likmes apmērā. Darbiniekiem kuri strādā virsstundu laiku oficiālajās brīvdienās ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu divkārtas likmes apmērā plus apmaksātu brīvdienu zaudētas brīvdienas vietā.

## Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

### Darba stundas (Working hours)

Normāls darba stundu skaits pilnslodzes darbiniekiem ir 39 stundas nedēļā.

### Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

## **Brīvdienas (Holidays)**

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \( Organisations of Working Time Act, 1997\)](#).

## **Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)**

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO) nav norādes uz Darbnespējas pabalstu plānu(Sick Pay Scheme).

## **Dažādi jautājumi**

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) paredz speciālus noteikumus attiecībā uz gabal darbu/gabalikmēm, darba servisa samaksas tiesības, gaidīšanas laiku. Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\) visai informācijai](#)