

# Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Drošības industrija (Security Industry)

## Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) tiek piemēroti visiem darbiniekiem kuri piedava drošības servisa pakalpojumus, kas nozīme drošības nodrošināšana vai novērošanas pakalpojumus, kuru mērķis ir personu un īpašuma aizsardzība un vienas vai vairāku Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO) izklāstītu darbību izpildīšana. Tas netiek piemērots vadītājiem(direktoriem), direktoru vietniekiem, direktoru macēkļiem drošības industrijā vai uz darbiniekiem kuriem tiek piemēroti Kolektīvi Līgumi (Collective Bargaining Agreements). [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām. ("Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) tiek piemēroti visiem darbiniekiem kuri piedava drošības pakalpojumus (viņu darba devēju klientiem pēc līguma), aizsarga personas vai īpašumu un izpilda vienu vai vairākas darbības, kuras izklāstītas Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO)").

## Atalgojums

### Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes par stundām var atšķirties atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika ilguma. Visu informāciju attiecībā uz likumā noteiktam minimālās algas likmēm visam darba kategorijām var iegūt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO).

### Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu par stundām, kuras pārsniedz vidējas 39 stundas nozīmēta ciklā (grafikā) četrkāršotas likmes apmērā par pirmām trīs stundām un pēc virsstundu apmaksu pusotras likmes apmērā. Par svētdienu virsstundām darbiniekiem ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu divkārša apmērā, minimālā apmaksas likme.

### Svētdienu prēmijas (Sunday Premium)

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO)Drošības industrijai ir teikts par svētdienas prēmijām (stundas nostrādātas svētdienā kā daļa no 39 stundu nozīmēta cikla(grafika)). Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus(ERO) visai informācijas par iepriekšminēto.

### Nesabiedriskas stundas (Unsocial Hours)

Darbiniekiem kuri strādā starp plkst. 9.00 vakarā un 7.00 no rītā ir tiesības saņemt prēmiju par nesabiedriskam stundām, tas ir paredzēts ja viņi strādā vismaz trīs stundas tajā laikposmā. Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus(ERO)

## Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

### Darba stundas, atpūtas laiks un pārtraukumi (Working Hours, Rest Periods & Breaks)

Darbinieki uz kuriem attiecas rīkojumi, saskaņā ar 4. nodaļu no 1997.gada Likuma par Darba laika organizāciju (Organisation of [Working Time Act](#), 1997), tiek atbrīvoti saskaņā ar līgumu no nosacījumiem no likuma 11.,12.un 13.nodaļam.

Katram darba devējam uz kuru šis līgums attiecas ir jāpārliecinās ka katrs darbinieks saņem atpūtas laiku un pārtraukumus, kuri var būt novērtēti kā līdzīgi tiem, kurus paredz Likuma 11.,12. un 13. nodaļas.

### Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \( Organisations of Working Time Act, 1997\)](#).

Pielikumam, parastas nozīmētas virsstundas, iepriekšējo 13 nedēļu caurmērā nostrādāto pirms ikgadēja atvaļinājuma, jābūt iekļautam brīvdienu maksas mērķiem, kas pakļaujas maksimālām 48 stundām nedēļā.

Stundas nostrādātas oficiālo brīvdienu laikā ( izņemot Ziemassvētku dienu) būs apmaksātas divkārtas likmes apmērā plus 8 stundas. Stundas nostrādātas Ziemassvētku dienā būs apmaksātas trīskāršotas likmes apmēra plus 8 stundas.

### Darbnespējas pabalstu plāns(Sick Pay Scheme)

Visiem darbiniekiem ir tiesības saņemt pabalstu saskaņā ar iemaksām nebalstītu Darbnespējas pabalstu plānu(Sick Pay Scheme) pēc minimālā divu gadu nostrādāta laika pie viņu pašreizēja darba devēja.

Nekāds maksājums nebūs veikts pirms trīs darbnespējas dienām un darbiniekiem ir jāuzrāda sertifikātu ar ārstniecības personas parakstu darbnespējas ceturtais dienas laikā (un katru nedēļu pēc tam), ar precīzu slimības aprakstu. Darbiniekiem jāsaazinās ar darba devēju vismaz vienu stundu iepriekš pirms nozīmēta darba laika sākuma, pirmās darbnespējas dienas laikā.

Plāns tiek piemērots pilnslodzes darbiniekiem un nepilnas slodzes darbiniekiem uz proporcionalitātes pamatā. Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus (ERO) visai informācijai.

### Dažādi jautājumi

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) paredz speciālus noteikumus attiecībā uz apmācības nodrošināšanu, iespējam, darbinieku aizsardzību, pabalstu nāves gadījumā un personiska uzbrukuma pabalstu.

Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\) visai informācijai](#)

## **Nacionālas Nodarbinātības Tiesību institūcijas (NERA) drošības industrijas kampaņa**

Klikšķināt šeit lai atrastu informāciju par kampaņu ([Click here to find out more on the campaign](#))