

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) mazumtirdzniecības pārtikas preču veikali

Piemērošana (Application)

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) attiecas uz visiem darbiniekiem jebkurā uzņēmumā vai nozarē vai nodaļā kas ir pilnībā vai daļēji iesaistīts pārtikas preču mazumtirdzniecībā un apvieno tirdzniecību, kad tas ietver darbu veikalos vai mazumtirdzniecības telpās vai lietvedības vai cita veida biroja darbu veiktu kopā ar to.

Tas netiek piemērots vadītājiem, vadītāju palīgiem un vadītāju praktikantiem vai darbiniekiem kurus nodrošina atsevišķi Kolektīvi līgumi , citi Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) vai kuriem tiek piemēroti izdevīgāki Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA). Tas arī izslēdz neatkarīgus bez licences un veikalus nodibinātus vienīgi maizes un konditorejas izstrādājumi pārdošanai un liellopu gaļas veikalos. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika ilguma. Visa informācija par likumā paredzētam minimālās algas likmēm par katru darba kategoriju ir izklāstīta Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbinieki kuri ir nodarbināti vairāk par 8 stundām dienā vai 39 stundas nedēļā, tiek kvalificēti virsstundu likmēm (vai brīva laika vietā pēc līguma). Par virsstundām nostrādātām līdz pusnaktij no pirmdienas līdz sestdienai, darbiniekiem ir tiesības uz samaksu pusotras likmes apmērā un uz dubulto laiku no pusnakts līdz 7 priekšpusdienā. Par virsstundām svētdienās un darbu uz oficiālām brīvdienām kā virsstundas, darbiniekiem ir tiesības uz dubulto laiku.

Nesabiedriskas stundas (Unsocial Hours)

Darbiniekiem ir tiesības uz nesabiedriskām stundām (laiks kurš tika nostrādāts kā daļa no norīkojumu saraksta) prēmijas maksa par nostrādāto laiku un vienu ceturtdaļu par darbu no pusnakts līdz 7 no rīta un par maksa par nostrādāto laiku un vienu trešdaļu svētdienās.

Nodarbinātības nosacījumi Conditions of Employment

Darba stundas (Working hours)

Vidējais darba stundu skaits ir 38 stundas nedēļā. Attiecībā uz darbiniekiem, kuri nerasniedza 18 gadu vecumu, tiek piemēroti nosacījumi no 1996.gada Likuma par Nepilngadīgo personu darba aizsargāšanu (Protection of Young Persons Employment Act, 1996).

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Nevienam no darbiniekiem nedrīkst pieprasīt strādāt nepārtraukti laiku, kas pārsniedz 4,5 stundas bez apmaksāta pārtraukuma vismaz 15 minūšu ilgu, izņemot galvenos ēšanas pārtraukumus.

Nevienam darbiniekam nedrīkst pieprasīt strādāt nepārtraukti uz laiku pārsniedošu četras ar pusi stundas bez pārtraukuma, kurš ilgst vismaz 15 minūtes, izņemot galveno pusdienu pārtraukumu.

Darbiniekiem kuru darba stundas iekļauj stundas no 11.30 priekšpusdienā līdz 2.30 pēcpusdienā ir tiesības uz vismaz vienas stundas pārtraukumu, saskaņā ar nosacījumiem no [Likumiem dokumentiem Nr. 57/ 1998.gada Noteikumi par darba laika organizāciju \(Pārtraukumi darbiniekiem, kuri ir nodarbināti veikalos\),1998](#), gadījumos kad viņu darba devējs pieprasa strādāt laiku, kas pārsniedz 6 stundas.

Attiecībā uz darbiniekiem, kuri nerasniedza 18 gadu vecumu tiek piemēroti nosacījumi no 1996.gada Likuma par Nepilngadīgo personu (nodarbinātības) aizsardzību.

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisations of Working Time Act, 1997\)](#).

Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Darbiniekiem ar divu gadu ilgu nepārtrauktu nodarbinātību ir tiesības saņemt pabalstu saskaņā ar iemaksām nebalstītu Darbnespējas pabalstu plānu (Sick Pay Scheme) (trīs nedēļu maksājums mazāks ir sociālās labklājības). Šis plāns ir piemērots pilnslodzes darbiniekiem un nepilnas slodzes darbiniekiem uz proporcionalitātes pamatā(pro rata) ,izņemot palīgdarbiniekus jebkura kategorijā.

Pirmo trīs prombūtnes dienu laikā nekāds no maksājumu veidiem netiks veikts. Darbiniekam ir jāsaazinās ar darba devēju 1-1.5 stundu laikā pirms normāla darba laika sakuma, pirmās prombūtnes dienas laikā. Trešās prombūtnes dienas laikā (neierašanas darbā) tiks pieprasīts slimības sertifikāts, ar ārstniecības personas parakstu, ar slimības aprakstu (un pēc tam katru nedēļu). Plāns nesedz gadījumus, kad neierašanas darbā ir izraisīta ar ceļu satiksmes negadījumiem, dažādu vielu ļaunprātīgo izmantošanu, bīstamiem sporta veidiem vai traumām iegūtam strādājot pie citā darba devēja.

Dažādi jautājumi

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi arī paredz speciālas noteikumus attiecībā uz nodarbinātības sertifikātiem. Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\) visai informācijai](#).