

# Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Lopbarības maļšana (Provender Milling)

## Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) attiecas uz visiem darbiniekiem, kuri ir iesaistīti dzīvnieku barības produktu ražošanā tirdzniecības mērķiem vai komisijā. Tas iekļauj labības augu/graudu maļšanu, griešanu vai žāvēšanu un vienas vielas maisīšana ar citu vielu, bet izslēdzot produkciju vienīgi no dabīgam vielām vai ikdienišķo lopkopības saimniecības darba gaitu. Tas nesedz važņus un kravas automašīnu vadītājus.

[Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām

## Atalgojums

### Minimālā alga (Minimum Pay)

Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus (ERO) par minimālām algas likmēm.

### Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā par visu nostrādāto laiku, kurš pārsniedza vidējo darba stundu skaitu. Darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu dubulta laika likmes apmēra par visam stundām nostrādātām svētdienās un oficiālās publiskās brīvdienās. Par jebkuru izpildīto darbu, kad darbiniekiem normāli būtu brīvdiena, darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā par pirmām 4 stundām no normāla darba sākuma un samaksu par dubultotu laiku pēc tam. Virsstundu samaksas aprēķināšanai maiņas darbiniekiem iekļauj pamatlikmi un maiņas prēmiju.

## Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

### Darba stundas (Working hours)

Normāls darba stundu skaits ir 39 stundas vai mazāk par ko ar darbinieku var būt noslēgts līgums. Maksimālais darba stundu skaits, kuru var nostrādāt darbinieki, kuri sasniedza 16 gadu vecumu un līdz 18 gadiem noteikts 1996.gada Likumā par Nepilngadīgo personu (nodarbinātības) aizsardzību ( Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996).

### Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gadu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

### Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu tiek piešķirtas saskaņā ar [1997.gada Likuma par darba organizācijas laiku \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

## **Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)**

Visiem darbiniekiem, kuri bija nepārtraukti nodarbināti sešu mēnešu laikā ir tiesības saņemt pabalstu saskaņā ar iemaksām balstītu Darbnespējas pabalstu plānu (Sick Pay Scheme). Pabalsts var būt izmaksāts līdz maksimālam 18 nedēļām jebkura kalendāra gadā. Darbinieku slimībām jābūt medicīniski apstiprinātam (slimības sertifikāts) un darba devējam jābūt informētam par darbinieka neierašanos darbā trīs dienu laikā.

Plāna darbība var būt izskatīta uz ikgadēja pamatā un tāda izskatīšana var pievērst uzmanību uz finansiāliem plāna aspektiem. Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus visai informācijai.

## **Dažādi jautājumi**

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) arī paredz speciālus noteikumus attiecībā uz darba samaksu un pensiju un plānu nāves gadījumā. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus visai informācijai.](#)