

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA)
(Drimbawn Mushrooms)

Drimbawn Sēnes

Spēkā stāšanās datums 2007.gada 12. decembris

Pūšu vienošanas

Šie Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) tika saskaņoti starp SIA “Drimbawn Sēnes” (Drimbawn Mushrooms Ltd) un Darba, Rūpniecības, Profesionālu un Tehnisko Biedrību (SIPTU) attiecībā uz speciālām sēņu industrijas darbinieku kategorijām. Kompānija darbojas no trīs vietām Mayo un viena atrašanas vieta Kildare.

Piemērošana

Tiek piemērots sēņu ražas novākšanas darbinieki, procesu darbinieki, sēņu ražas novākšanas mācekļi un uzraugi, vai viņi ir tieši darbinieki vai tika pieņemti darbā ar aģentūras starpniecību vai apakšuzņēmēju. Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) neattiecas uz darbiniekiem, kuri nodarbināti tirdzniecībā un sēņu izplatīšanā. Skatīt Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus (REA) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarība no faktora vai darbiniekam maksā uz stundu pamatā vai produktivitātes pamatā. Darbiniekiem, kuriem maksā algu izmantojot pēdējo samaksas veidu ir tiesības uz samaksu, kuru aprēķina kā mārciņu/vienība(lbs/units), kur mārciņu/vienību(lbs/units) skaits cena par mārciņām/vienībām nosaka bruto ienākumu.

Gadījumos, kad darbinieku algas likmēs nesasniedz nacionālās minimālās algas apmēru, darba devējam ir jāpiemaksā par jebkuru trūkumu algā. Sēņu ražas novākšanas darbiniekiem un procesu darbiniekiem, kuri tiek maksāts uz stundu pamatā ir tiesības uz minimālo algas likmi €9.00 stundā, sēņu ražas novākšanas macēkļiem turpretim ir tiesības uz minimālo samaksu €6.92 stundā (ja nostrādāja 3 mēnešus). Darbu uzraugiem ir tiesības uz minimālo samaksu €9.90 stundā. [Plašākai informācijai, klikšķināt šeit.](#) (Šis algas likmes tiks palielinātas ar 2008.gada 1. aprīlī)

Virsstundu likmes/Prēmiju samaksas (Overtime RatesPremium Payments)

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) izveido sistēmu no prēmijas samaksām. Gadījumos, kad darbiniekus prasīja strādāt svētdienā vai dienā kad viņiem parasti brīvdiena, viņiem ir tiesības saņemt prēmijas pielikumu pie viņu normālas algas.

Samaksa ir €15 par dienas darbu līdz četrām stundām un €3.00 stundā par katru stundu, četru stundu pārsniegšanas gadījumā.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Minimāls nozīmēto stundu skaits darbiniekiem 6 dienu darba nedēļā ir 30 stundas (izņemot “īsa laika” gadījumus vai ražošanas pārtraukumus). Maksimālais nozīmēto darba grafika stundu skaits darbiniekiem ar 6 dienu darba nedēļu ir 48 stundas, saskaņā ar 1997.gada Likumu par darba laika organizāciju ([Organisation of Working Time Act, 1997](#)).

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar 1997.gada Likumu par darba laika organizāciju ([Organisation of Working Time Act, 1997](#)) un [1996.gada Likumu](#) par Nepilngadīgo personu (Nodarbinātības) aizsardzību turklāt, darbiniekiem jābūt piešķirtai vismaz vienai brīvdienai 7 dienu darba nedēļas laikā. Katru trešo nedēļu darbiniekiem ir jāstrādā 5 dienu darba nedēļu un jābūt pilnīgi brīvai nedēļas nogalei.

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisations of Working Time Act, 1997\)](#). Darbiniekiem ir jāstrādā oficiālās brīvdienās([public holidays](#)).. Šajās dienās viņiem tiks samaksāts par nostrādāto laiku, plus samaksa par papilddienu vai papildus brīvdiena, saskaņā ar likumā noteiktam prasībām. Darba devējam ir iepriekš jāapstiprina visas vienošanas par ikgadējo atvaļinājumu.

Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Visiem sēņu ražošanas darbiniekiem ar vismaz 6 mēnešu ilgu darba pakalpojumiem ar viņu pašreizējo darba devēju ir tiesības saņemt samaksu slimības laikā. Pabalsts tiek piemērots sekojoši: 5 darba dienas - €20 dienā (6-12 mēnešu nostrādātais laiks), 10 darba dienas - €20 dienā (13-24 mēnešu pakalpojumi) un 15 darba dienas - €20 dienā (25+ mēnešu serviss). Šīs tiesības ir pieejamas no pirmās darbnespējas dienas darbiniekiem ir jāizpilda noteiktus nosacījumus. Pirmās slimības dienas laikā darbiniekiem ir jāpaziņo par viņu darbnespēju viņa/viņas darba uzraugam/direktoram pirms maiņas sākuma laika vai šīs maiņas stundas laikā. Trīs dienu laikā derīgam slimības sertifikātam jābūt uzrādītam ar slimības aprakstu un gaidāmo darbā atgriešanas datumu. Visiem sekojošiem medicīnas sertifikātiem jābūt uzrādītiem pēc tam katru nedēļu slimības laikā.

[Lauksaimniecības darbinieku links.](#)

Dažādi jautājumi

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) satur specifiskus noteikumus attiecībā uz citiem jautājumiem, ieskaitot smaga zaudējuma atvaļinājumu, apmācības programmas, savienības pārstāvību un iebiedēšanu un uzmākšanas. Skatīt [Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus\(REA\) visai informācijai.](#)