

Industrijas specifiskā informācija

Šī nodaļa nodarbojas ar industrijas -specifiskiem līgumiem par minimālas algas likmēm un citiem nodarbinātības nosacījumiem. Ļoti svarīgi atzīmēt ka šo līgumu aspekti bieži piedāva uzlabotus nosacījumus un noteikumus augstākus par to kas ir paredzēts galvenajā likumdošanā.

Savienotas Darba Komitejas un Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi

(Joint Labour Committees and Employment Regulation Orders)

Dažas nozares nodibināja Savienotas Darba Komitejas (JLC) kuri sastāv no darbinieku un darba devēju pārstāvjiem no šīm industrijām kā arī no dažiem neatkarīgiem locekļiem. Savienotas Darba Komitejas (JLC) ir atbildīgi par vienošanu sasniegšanu par minimālām algām un nodarbinātības nosacījumiem priekš darbiniekiem, kurus viņi pārstāv.

Jā [Darba Tiesa](#) (Labour Court) pieņems Savienoto Darba Komiteju (JLC) priekšlikumus tas pieņems Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumu(ERO), kas tādā veidā padara vienošanas par juridiski saistošām. Darbinieku darba devējam, kuriem tiek piemēroti Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) ir jāuzrada noteiktu paziņojumu nodarbinātības vietā, kurā tas būtu izklāstītas sīkas ziņas par attiecīgo Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumu(ERO).

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi (Registered Employment Agreements)

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) dod iespēju darba devēja un darbinieka pārstāvjiem kolektīvi no jebkuras nozares vai uzņēmuma sasniegt juridiski saistošas vienošanas(līgumus)par algu vai citiem nodarbinātības nosacījumiem. Kad šis vienošanas tiks reģistrētas Darba Tiesā(Labour Court), tas ir saistošas visam pusēm pat ja šie darbinieki un darba devēji nebija par vienošanas(līguma) slēgšanas pusi.

Piemērošana (izpildīšana).

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) un Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi (REA) tiek novēroti un izpildīti ar Nacionālās Nodarbinātības Tiesību Institūcijas [NERA inspektoriem](#). Šiem inspektoriem ir tiesības ievadīti priekšnoteikumus, oficiāli pārbaudīt algas dokumentus un citus pierakstus, intervēt darba devējus un darbiniekus, atgūt nokavētus maksājumus un, ja ir nepieciešamība, uzsākt tiesas prāvu pret darba devēju kurš pārkāpa Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus(ERO) vai Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus(REA).

Svarīgi

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) un Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) bieži tiek apspriestas un attiecas tikai uz norādītam industrijām (un ģeogrāfiskam vietām). Šī nodaļa ir paredzēta tikai kā rokasgrāmata un mēģinājumi rezumēt galvenās idejas. Nacionālā Nodarbinātības Tiesību Institūcijas (NERA) dod padomu ļoti labi iepazīties ar pilnu vienošanas(līguma) versiju kas attiecas uz Jums. Tādu līgumu mājas lapas internētā ir sniegtas visu industriju nodaļās.