

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Kabatlakatiņi un Saimniecības Preces

Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) tiek piemēroti visiem darbiniekiem, kuri nodarbināti tādu preču ražošanā kā kabatlakatiņi, gultas veļa, gultas pārsegi, dvieļi un nelielu galdautu vai citi līdzīgi saimniecības izstrādājumi no tādiem materiāliem kā lins, kokvilna un zīds vai no citiem materiāliem, izslēdzot papīru, gumijoto materiālu un amerikāņu vaskadrāna audums. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarība no tā vai darbinieks ir klasificēts ka strādnieks vai macēklis. Eksistē dažādi noteikumi gabaldarba strādniekiem un gabaldarba likmes. Visa informācija par likumā paredzētam minimālās algas likmēm ir izklāstīta Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbiniekam, kurš strādā pārsniedzot normālu darba stundu skaitu nedēļas laikā līdz sestdienas pusdienai ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā. Darbiniekam, kurš strādā jebkura laikā sestdienas pēcpusdienā līdz normālam darba sākšanas laikam pirmdienā ir tiesības saņemt samaksu par dubulto laiku.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Vidējais darba stundu skaits kuru var nostrādāt pilnslodzes pilngadīgie darbinieki ir 39 stundas nedēļā.

Attiecībā uz darbiniekiem, kuri nenasniedza 18 gadu vecumu jāpiemēro noteikumus no 1996.gada Likuma par Nepilngadīgo personu (nodarbinātības) aizsardzību(Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996).

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#). Attiecībā uz darbiniekiem, kuri nenasniedza 18 gadu vecumu jāpiemēro noteikumus no 1996.gada Likuma par Nepilngadīgo personu (nodarbinātības) aizsardzību(Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996).

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu tiek piešķirtas saskaņā ar [1997.gada Likuma par darba organizācijas laiku \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Šajos Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO) nav norādes uz Darbnespējas pabalstu plānu (Sick Pay Scheme).

Dažādi jautājumi

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) paredz speciālus nosacījumus attiecībā uz galvenam mācībam, pensijām un plānu nāves gadījumos un tiesības uz servisa algu.
Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus\(ERO\) visai informācijai](#).