

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Matu kopšana un skaistumkopšana Hairdressing (pilsēta Cork)

Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) tiek piemēroti darbiniekiem, kuri strādā matu kopšanas biznesā pilsētā Cork pilnībā vai daļēji tiek nodarbināti matu kopšanas pakalpojumos, ieskaitot darbu saistītu ar tiem vai palīgdarbu. Tas iekļauj frizierus, frizieru macēkļus, kosmetologus un manikīra meistarus. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām.

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Frizieriem (neieskaitot macēkļus) ir tiesības saņemt samaksu pamatalgas apmērā plus komisijas nauda no ieņēmumiem. Visa informācija attiecībā uz minimālās algas likmēm(likumā noteiktam) ir izklāstīta Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

Jābūt pieejamiem datu ierakstiem par katra darbinieka ieņēmumiem, lai dot viņam/viņai iespēju pārbaudīt komisijas naudu, kura pienākas viņam/viņai katru nedēļu. Ir papildus noteikumi attiecībā uz macēkļu stāvokļiem vai citiem darbiem.

Virsstundu darba likmes (Overtime Rates)

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) sedz abus virsstundu likmju veidus – nedēļas un dienas. Darbiniekiem, kuru normāla darba nedēļa ilgst 39 stundas ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā par nostrādāto laiku, kurš pārsniedz 8 stundas jebkura dienā (nedēļas virsstundas). Darbiniekiem kuru darba nedēļa ir mazāk nekā 39 stundas ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā par nostrādāto laiku, kurš pārsniedz 8 stundas jebkura dienā (ikdienas virsstundas).

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Working hours

Normāls darba stundu skaits ir 39 stundas nedēļā. Vidējais darba stundu skaits jebkuras dienas laikā ir 8 stundas.

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Darbiniekiem, kuru darba stundas iekļauj stundas no plkst. 11.30 priekšpusdienā līdz 14.30 pēcpusdienā ir tiesības saņemt pārtraukumu, kurš ilgst vismaz 1 stundu pēc 6 stundu darba saskaņā ar nosacījumiem no Likumīgiem dokumentiem Nr. 57/ 1998.gada.

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu tiek piešķirtas saskaņā ar [1997.gada Likuma par darba organizācijas laiku \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Šajos Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO) nav norādes uz Darbnespējas pabalstu plānu (Sick Pay Scheme).

Dažādi jautājumi

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) paredz precizētus noteikumus attiecībā uz macēkļu darbībām un tiesības uz servisa samaksu. Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus\(ERO\) visai informācijai](#).