

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) Elektrotehnikas rūpniecība pēc līgumiem (Electrical Contracting Industry)

Pušu vienošanas

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (REAs) tika saskaņoti to dalībnieku vārdā - Elektrotehnikas Darbuzņēmēju Asociācija (Electrical Contractors Association), Elektrotehnikas Darbuzņēmēju Asociācija(Īrija)(Association of Electrical Contractors (Ireland)) un Inženiertehniskās un Elektrotehnikas Savienība (Technical Engineering and Electrical Union), kuri kopā izveido Nacionālo Apvienoto Rūpniecības Padomi (National Joint Industrial Council) priekš Elektrotehnikas Līgumu Rūpniecības (Electrical Contracting Industry).

Piemērošana

Tie attiecas uz visiem elektrotehniķiem un elektronikas darbuzņēmējiem kuri ir nodarbināti galvenajā elektrotehniskās līgšanas rūpniecībā. Tie netiek piemēroti darbiniekiem valsts un pus-valsts kompānijās, kuri nodarbināti līdzīga darbībā un tiem tiek piemēroti citi līgumi. Tie arī nav piemēroti elektrotehniķiem un to macēkļiem, kuri nodarbināti tieši caur rūpniecības kompānijām to instrumentu/mašīnu tehniskai apkopei un remontam. Skatīt [Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām.](#)

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālas algas likmes var atšķirties atkarība no darba kategorijas (piem. meistars), industrijā nostrādāta laika ilgums un vai darbinieks ir kvalificēts vai tas ir viņu mācību laiks. Visā informācija attiecībā uz minimālas algas likmēm (likumā noteiktas) ir izklāstīta Reģistrētos Nodarbinātības Līgumos(REA).

Virsstundu darba likmes (Overtime Rates)

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) izveido sistēmu par virsstundu tiesībām. Galvenais noteikums ir ka darbiniekiem ir tiesības uz samaksu pusotras likmes apmērā par jebkuru laiku, kurš nostrādāts no normāla beigšanas laika, no pirmdienas līdz piektdienai, līdz plkst. 12.00 pusnakts un uz apmaksu divkārtšas likmes apmērā no plkst. 12.00 pusnakts līdz normālam darba sākšanas laikam.

Noteikumi par virsstundām atšķiras nedēļas nogales laikā. Piektdienas pusnakts līdz normālam darba sākšanas laikam sestdienā – dubultais laiks. Normālais darba sākšanas laiks līdz 12.30 sestdienas pēcpusdienā – laiks plus puse. Plkst. 12.30 sestdienas pēcpusdienā līdz normālam darba sākšanas laikam pirmdienā – dubultais laiks.

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) nosaka speciālus noteikumus citam virsstundu tiesībām ,plānoto virsstundu laikā, pēc stundu zvaniem un maiņu darbu.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Vidējā darba nedēļa ir 39 stundas piecas nedēļas dienās, no pirmdienas līdz piektdienai. Darba stundas starp plkst. 8.30 priekšpusdienā un plkst. 5.00 pēcpusdienā, no pirmdienas līdz ceturdienai un no 8.30 priekšpusdienā līdz 4.00 pēcpusdienā piektdienā. Šīs stundas, iekļauj pusdienu laiku, tiek pakļauti izmaiņām saskaņā ar vienošanos ar Savienību. Darbiniekam var piedāvāt uzsākt darbu agrāk, bet tas var notikt ne vairāk kā vienu stundu pirms normāla darba laika sākuma.

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#). Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) atzīme ka darbiniekiem ir tiesības uz pusdienu laiku pusstundas apmērā. Gadījumos kad Elektrotehniķis strādā virsstundas pēc 12.00 pusnakts, viņam/viņai jābūt tiesībām uz 8 stundu atpūtas laikam bez algas zaudējuma. Gadījumos, kad vairāk nekā 2 stundas no virsstundām tika nostrādātas, jābūt 10-15 minūšu apmaksātam pārtraukumam.

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisations of Working Time Act, 1997\)](#). Darbiniekiem arī ir tiesības uz brīvdienu Lielajā Piektdienā.

Darbiniekiem ir jāņem divu nedēļu ikgadējo atvaļinājumu vasaras laikā, četras dienas uz Ziemassvētkiem un Lielajā Piektdienā. Tiesības uz paliekošam 6 atvaļinājuma dienam būs noteiktas ar NJIC. Visi ikgadēja atvaļinājuma datumi, izņemot obligātu divu nedēļu laiku vasarā, var būt mainīti ar vietējo vienošanos.

Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Visiem darbiniekiem virs 20 gadu vecuma un vismaz vienu nodarbinātības mēnesi ar firmu ir tiesības saņemt pabalstu saskaņā ar Darbnespējas pabalstu plānu. Šie Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) nosaka ka šim plānam jābūt līdzvērtīgam pabalstos tiem kurus nosaka Būvniecības Industrijas [Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi\(REA\)](#).

Dažādi jautājumi

Šie Reģistrēti nodarbinātības līgumi(REA) nodarbojas ar citiem jautājumiem, attiecībā uz darba valsts, tirdzniecības savienību dalība, smaga zaudējuma atvaļinājums, instrumentu prasības un aizsargājošas drēbes kā arī samaksas metodes, pensijas plāns un neoficiāli protesti. Arī ir

paredzēta prēmija par laiku nostrādāto kamēr 40 pēdas no zemes. Skatīt [Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus visai informācijai.](#)