

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Viesnīcas

(Ārpus Cork grāfistes pilsētas, Dublin grāfistes pilsētas un Dun Laoghaire pilsētas)

Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi tiek piemēroti darbiniekiem viesnīcu biznesā visa valstī (izņemot Korku, Dublinu un Dun Laoghaire). Darbiniekiem jābūt nodarbinātiem ēdienu vai dzērienu sagatavošanā vai servisā, nodrošināšanā ar dzīvojamo telpu, preču mazumtirdzniecībā vai darbs saistīts ar šīm kategorijām.

Tas netiek piemērots vadītājiem(direktoriem), direktoru vietniekiem, direktoru praktikantiem, reģistratoriem, galveniem noliktavu darbiniekiem un saimniecības vadītājam vai darbiniekiem, kuriem tiek piemēroti atsevišķi Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi (REA). [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika ilguma. Prēmijas un dzeramnaudu nav iekļautas algas likmēs. Visa informācija par likumā paredzētām minimālās algas likmēm par katru darba kategoriju ir izklāstīta Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Samaksai par virsstundām jābūt veiktai pusotras likmes apmērā. Virsstundu likmes jāaprēķina atsaucoties uz stundas likmi, kurai jāatbilst stundas likmes bez Dzīvokļa vai Uztura daļītu ar normālu deklarēto stundu skaitu, kuras tika nostrādātas nedēļas laikā.

Darbs svētdienās

Par darbu paveikto svētdienā, ir jābūt samaksai par nostrādāto laiku un trešdaļu. Piemaksa, kura ir papildus pie normālas samaksas, tiks pamatota uz atbilstošas likmēs bez Dzīvokļa un Uztura.

Kad darbinieks strādā svētdienā kas ir papildus pie divu nedēļu 78 stundām viņam/viņai ir jāsaņem samaksu par nostrādāto laiku plus puse no likmes bez Dzīvokļa un Uztura. Gadījumā, ja šī Ordera spēkā stāšanās laikā jebkuram darbiniekam tika maksāta izdevīgāka samaksas likme attiecībā uz darbu svētdienās nekā tie kuri paredzēti iepriekšminētos apakšpunktos, šādu likmi ir jāturpina maksāt šim darbiniekam ja vien nebija norunāts citādāk starp abiem Darba devēju un Darbinieku un/vai viņu Pārstāvjiem. (Rakstiskiem dokumentiem par jebkuram tādām Vienošanām ir jābūt saglabātiem ar Darba devēju un kopijai ir jābūt izsniegtam Darbiniekam un/vai viņu Pārstāvjiem.)

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Normāls darba stundu skaits darbiniekiem, kuri sasniedza 18 gadu vecumu un vairāk jebkuru divu nedēļu laikā sastāda 78 stundas.

Sezonas laikā normālam divām darba nedēļām jābūt 10 dienu ilgam.

Laikposmā, kad sezona beidzas normālam divām darba nedēļām jābūt 10 dienu ilgam, aprēķināts uz principā kā katra otra svētdiena ir brīvdiena. "Sezona"(Season) nozīme laika periodu, kurš sākas svētdienā pirms Lieldienu svētdienas un kurš beidzas septembra pēdējā svētdienā.

Darbiniekiem ir tiesības uz vienu no sekojošiem diviem variantiem: vienu nakti agra darba beigšana plkst. 19.00 vai divas nakts plkst. 20.30, katru nedēļu gada laikā. Tie ir atsevišķi noteikumi par darba beigšanas laiku un maksimālām darba stundām priekš nepilngadīgam personām.

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar 1997.gada Likumu par darba laika organizāciju (Organisation of [Working Time Act](#), 1997) vai saskaņā ar 1996.gada Likumu par [Nepilngadīgo personu \(nodarbinātības\) aizsardzību](#), atkarība no apstākļiem.

Brīvdienas un oficiālās brīvdienas (Holidays and Public Holidays)

Visiem darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu par ikgadējo atvaļinājumu saskaņā ar noteikumiem no [1997.gada Likuma par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#). Sešas nedēļas iepriekš paziņojumam par nodomu atļaut ikgadējo atvaļinājumu darba devējiem jāizsniedz viņu darbiniekiem.

Tiesības attiecībā uz Oficiālām Brīvdienām būs saskaņā ar nosacījumiem no 1997.gada Likuma par darba laika organizāciju (Organisation of Working Time Act, 1997).

Gadījumos, kad darbinieks strādājis jebkuru oficiālo brīvdienu gada laikā, citas brīvdienas pēc kārtas (jāseko viena otram) varbūt paņemtas šo oficiālo brīvdienu vietā un pievienoti pie darbinieka ikgadēja atvaļinājuma.

Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Šajos Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO) nav norādes uz Darbnespējas pabalstu plānu (Sick Pay Scheme).

Citi jautājumi

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) arī paredz speciālus noteikumus attiecībā uz Dzīvokli un Uzturu (Board and Lodgings), darba maksu un slīdošu darba grafiku. Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus\(ERO\) visai informācijai.](#)