

# Ēdināšana (ārpus Dublinas grāfistes pilsētas un Dun Laoghaire grāfistes)

## Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) tiek piemēroti visiem darbiniekiem, kuri strādā ēdināšanas uzņēmumos visa valstī ( ārpus Dublinas un Dun Laoghaire) paredz viņu nodarbinātību ēdienu sagatavošanā vai darbā ar pārtiku vai dzērieniem vai kaut kas tamlīdzīgs. Nepieciešams, lai ēdiens vai dzērieni ir vai bija izgatavoti patēriņam faktiskos priekšnoteikumos.

Tas netiek piemērots vadītājiem(direktoriem), vadītāju palīgiem un vadītāju praktikantiem ēdināšanas industrijā vai darbiniekiem kuriem tiek piemēroti atsevišķi Kolektīvi Koplīgumi vai citi Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām

## Atalgojums (Remuneration)

### Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika. Prēmijas un dzeramnauda nav iekļautas algas likmēs. Visu informāciju attiecībā uz likumā noteiktam minimālās algas likmēm visam darba kategorijām var iegūt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

### Virsstundu darba likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā par visam nostrādātam stundām, kas pārsniedz 39 stundas nedēļā un divkārtas likmes apmērā par izpildīto darbu kura viņiem normāli būtu brīvdiena ( ieskaitot svētdienas). Tas neattiecas uz gadījumiem, kad darbinieks piekritīs ņemt brīvdienas citas dienas vietā.

Par nostrādātam stundas, kuras pārsniedz normālu nozīmētu darba laiku, darbiniekam ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā līdz 12.00 pusnaktī, un dubultots laiks pēc tam. Darbinieks kuram tiek nozīmēts nakts darbs laikposmā starp pusnakti un 7.00 priekšpusdienā ( kas nav virsstundas vai tika noslēgts arodbiedrības atalgojuma vienošanas par virsstundu darbu) ir tiesības saņemt pabalstu, kurš ir līdzvērtīgs viņa/viņas pamatalgai 25% apmērā par stundām nostrādātam tajā laikposmā.

### Darbs svētdienās (Sunday Work)

Divu 78-stundu divu nedēļu laikā, katra otra svētdiena tiek uzskatīta par brīvdienas. Visiem darbiniekiem kuriem tika nozīmēts darbs svētdienā (izņemot virsstundas) ir tiesības saņemt samaksu par nostrādāto laiku un vienu trešdaļu par nozīmētu darbu.

## Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

### Darba stundas (Working hours)

Normālais darba ilgums 2 darba nedēļu laikā pilnslodzes pieauguši darbiniekiem ir 78 stundas jebkuru 10 dienu laikā. Darbiniekus jāinformē par nozīmētu darba laiku vienu nedēļu iepriekš pirms tā sākuma. Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) paredz dažādus noteikumus par nepilngadīgo personu darba stundām.

## Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

## Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#). Darbiniekiem ir tiesības uz paziņojumu sešas nedēļas iepriekš no darba devēja par laikposmu, kurā ir jābūt paņemtam ikgadējam atvaļinājumam.

## Darba nespējas pabalsta plāns (Sick Pay Scheme)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt pabalstu no iemaksām neatkarīga darba nespējas pabalstu plāna pēc 1 gada nepārtraukta servisa. Šis plāns ir piemērots pilnslodzes personālam, un nepilnas darba dienas personālam uz proporcionalitātes pamatā (pro rata). Pabalsts piešķir tiesības darbiniekam uz trīs nedēļu ilgu pamatsamaksu jebkura kalendāra gadā, mazākas ir sociālas labklājības pabalsta tiesības.

Nav tiesību, kas ļauj saņemt samaksu par pirmām trīs jebkura veida prombūtnes dienām. Darbiniekam ir jāsaņem darba devēju 1-1.5 stundu laikā pirms normāla darba laika sākuma, pirmajā prombūtnes dienā. Lai saņemtu pabalstu saskaņā ar plānu, darbiniekam ir jāuzrāda slimības lapu trešās prombūtnes dienas laikā, ar slimības aprakstu un ar ārstniecības personas parakstu, un pēc tam katru nedēļu.

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) sniedz informāciju par noteiktām darbnespējas kategorijām, kuras netiek apmaksātas pēc plāna.

## Dažādi jautājumi (Miscellaneous)

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) arī paredz speciālus nosacījumus attiecībā uz profesionālas stažēšanās koeficientu ( viens macēklis-darbinieks uz katru kvalificēto darbinieku), nakts darbu, slīdošo darba grafiku un darba beigšanas laiku. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumu informāciju \(ERO\)](#).