

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi(REA) Audumi, apavi un līdzīgi tirdzniecības veidi (Drapery, Footwear and Allied Trades) (Dublina and Dun Laoghaire)

Pušu vienošanas

Šie Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi (REAs) tika saskaņoti to dalībnieku vārdā starp Īrijas biznesa un darba devēju konfederāciju (Irish Business and Employers Confederation) un mandātu (Mazumtirdzniecības, bāru un administratīvo darbinieku savienība – Union of Retail, Bar and Administrative Workers).

Piemērošana

Tie attiecas uz visiem uzņēmumiem Dublīnas pilsētas grāfistē, Dun Laoghaire grāfistē, Dublīnas dienvidu grāfistē un Fingal grāfistē, kuru biznesa pilnība vai daļēji darbojas apavu, drēbju, galvassegu, audumu vai galantērijas preču tirdzniecībā. Tas attiecas uz visām personām, kuras nodarbinātas tirdzniecībā un saistītiem ar to administratīvajiem darbiniekiem un darba uzraugiem. Tas neattiecas uz darbiniekiem aptiekās, frizieru biznesā (matu kopšanas), ēdināšanā, bibliotēkās, tūrisma aģentūrās un pasta biroja nodaļās. [Skatīt Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus \(REA\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautām kategorijām

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var atšķirties atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika. Visu informāciju attiecībā uz likumā noteiktām minimālās algas likmēm visām darba kategorijām var iegūt Reģistrētos Nodarbinātības Līgumos (REA).

Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darba dienās, darbiniekiem ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu pusotras likmes apmērā par stundām kad tirdzniecība nenotiek un apmaksu divkārtšās likmes apmērā tirdzniecības stundu laikā par jebkuru nostrādāto laiku, kas pārsniedz normālu darba nedēļu – 37.5 stundas. Gadījumos kad darbiniekiem ir brīvdiena, viņiem ir tiesības saņemt virsstundu apmaksu pusotras likmes apmērā par pirmām četrām stundām un divkārtšās likmes apmērā pēc tam.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Normāls darba stundu skaits ir 37,5 stundas nedēļā. Tas tiek nozīmēts uz maksimālām piecām dienām. Darbiniekiem ir tiesības saņemt paziņojumu vienu nedēļu iepriekš par kaut kādam izmaiņām normālos darba saraksta stundās (darba grafikā).

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#). Sevišķi, nevienam

darbiniekam nedrīkst pieprasīt strādāt vairāk par 4.5 stundām bez pārtraukuma, kurš ilgst vismaz 15 minūtes (apmaksātais) izņemot galveno pusdienu pārtraukumu, kurš ilgst 60 minūtes (nav apmaksāts).

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisations of Working Time Act, 1997\)](#). Darbiniekiem arī ir tiesības uz brīvdieniem Lielajā Piektdienā vai uz brīvdieniem tas vietā vai uz proporcionalitātes pamatu kā atbilst.

Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)

Darbnespējas pabalstu plāns daļa darbiniekus uz divām kategorijām:

- Pirms – 2003.gada 29. augustam darbiniekiem ir tiesības uz apmaksu, kura atbilst vienas dienas apmaksai, kura pakļauta maksimālām 12 dienām jebkura kalendārā gadā. Nepilnas slodzes darbiniekiem ir tiesības uz pabalstu kā teikt iepriekš uz proporcionalitātes pamatā (pro rata).
- Pēc – 2003.gada 29. augusta darbiniekiem kuri bija nodarbināti 12 mēnešus ir tiesības uz apmaksu, kura atbilst vienas dienas apmaksai par jebkura veida darbnespēju kas pakļauts maksimālām astoņām dienām pēc 12 (mazāk nekā 18) mēnešu darba servisa un divpadsmit dienām, gadījumos kad darbinieks strādāja vairāk par 18 mēnešiem. Nepilnas slodzes darbiniekiem ir tiesības uz pabalstu kā bija teikts iepriekš uz proporcionalitātes pamatā.

Abām darbinieku kategorija ir jāuzrāda darba devējam slimības sertifikātu ceturtās darbnespējas (sekojošas pēc kārtas) dienas laikā. Samaksa (pabalsts) tiks samazināts ja summa atbilst citai summai, kuru darbinieki saņem caur invaliditātes(nespējas) pabalstu.

Dažādi jautājumi

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi (REA) arī paredz īpašus noteikumus attiecībā uz darba(servisa) apmaksu. Skatīt [Reģistrētus nodarbinātības līgumus \(REA\) visai informācijai.](#)