

# Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) uzkopšanas pakalpojumi pēc līguma (ārpus Dublinas pilsētas un grāfistes)

## Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) attiecas uz visiem darbiniekiem, kuri strādā uzkopšanas darbā pēc līguma ārpus pilsētas Dublinā un Dublinas grāfistes, un nodarbināti biroju interjeru, veikalu, slimnīcu, rūpnīcu, noliktavu un citu līdzīgu uzņēmumu uzkopšanā.

Tas netiek piemērots darbiniekiem, kuri ir nodarbināti celtniecības eksterjera tīrīšanā vai tos, kuriem tiek piemēroti atsevišķi Kolektīvi Līgumi (Collective Bargaining Agreements) vai citi Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(EROs). [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām

## Atalgojums

### Minimālā alga (Minimum Pay)

Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus (ERO) par minimālām algas likmēm.

### Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības uz virsstundu likmēm par nostrādātām stundām pēc 39 stundām no pirmdienas līdz piektdienai vai pēc stundām norādītam līgumā, ja tie ir mazāki. Tiesības ir uz samaksu pusotras likmes apmērā pirmo četru stundu laikā un pēc tam divkārtšas likmes apmērā. Sestdienu virsstundas arī tiek apmaksātas pusotras likmes apmērā pirmo 4 stundu laikā un pēc tam samaksa par dubulto laiku. Svētdienas virsstundām jābūt apmaksātām divkārtšas likmes apmērā par visam nostrādātām stundām.

## Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

### Darba stundas (Working hours)

Šajos Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO) nav norādes uz darba stundām. Darba devējiem un darbiniekiem ir jāizpilda nosacījumus no [1997.gada Likuma par darba organizācijas laiku \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

### Atpūtas laiks (Rest Periods)

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos(ERO) nav nekādas norādes uz atpūtas pārtraukumiem.

Darba devējiem un darbiniekiem ir jāizpilda nosacījumus no [1997.gada Likuma par darba organizācijas laiku \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

### Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu tiek piešķirtas saskaņā ar [1997.gada Likuma par darba organizācijas laiku \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#). Pie tam darbiniekiem piešķir tiesības uz dienas brīvdienu, apmaksu divkārtšas likmes apmērā vai brīvo dienu Lielas Piektdienas vietā. Maksājumiem par Oficiālam brīvdienam jābūt izpildītiem saskaņā ar 3. daļu no 1997.gada Likuma par darba laika organizāciju, izņemot jebkuru kvalificējošo stundu skaitu pieprasītu šajā Likumā.

## **Darbnespējas pabalstu plāns (Sick Pay Scheme)**

Visiem darbiniekiem tiek piešķirtas tiesības būt nodrošinātiem no iemaksām balstīta Darbnespējas pabalstu plāna (Sick Pay Scheme) (0.5% no maksas pamatlikmes par visiem darbiniekiem). Darbinieki var izvēlēties plānu kas stājas spēkā no 1.janvāra katru gadu no viņu nodarbinātības uzsākšanas datuma.

Pabalsts nodrošina darbiniekus ar 20% no viņu iknedēļas pamatlikmes līdz pat sešiem mēnešiem jebkurā no sekojošiem/slīdošiem gadiem, kas ir pakļauts noteiktiem nosacījumiem.

Neviens no pabalsta veidiem netiks izmaksāts par pirmām 5 darba dienām ar jebkuru slimību. Medicīniskam sertifikātam (slimības sertifikātam) jābūt iesniegtam trešās slimības dienas laikā un pēc tam katru nedēļu.

## **Dažādi jautājumi**

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) arī paredz īpašus nosacījumus attiecībā uz pabalstu, kas tiek piešķirts nāves gadījumā darba laikā un nosaka ka darba devēji industrijā pilnībā izskatīs to darbinieku pozīciju, kuri ir nenodarbināti darba uzņēmēja/līgumslēdzēja puses maiņas rezultātā. Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus visai informācijai](#).