

Būvniecība (Construction)

Reģistrētais Nodarbinātības Līgums (Būvniecības industrijas algas un nodarbinātības nosacījumi) un (Būvniecības industrijas pensiju nodrošināšana un darba nespējas pabalsts)

Pušu vienošanas (Parties to Agreements)

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (REAs) tika saskaņoti to dalībnieku vārdā starp Būvniecības Industrijas Federāciju un sešpadsmit dažādām arodbiedrībām , kuras darbojas būvniecības industrijā strādājošo dalībnieku vārdā.

Piemērošana

Tie attiecas uz darbiniekiem, kuri ir nodarbināti būvniecības vai civilceltniecības firmās kā būvniecības strādnieki vai būvniecības amatnieki. Pēdēja kategorija iekļauj mūrniekus, namdarus un galdniekus, grīdu segšanas meistarus, stikliniekus, krāsotājus, apmetējus, santehņikus, jumīkus, akmeņkaļus, kokgriezējus mašīnistus un iepriekšminēto meistarū macēkļus.

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes var būt dažādas un atkarīgas no darba veida. Visu informāciju attiecībā uz likumā noteiktam minimālās algas likmēm visam darba kategorijām var iegūt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā par nostrādātām virsstundām līdz pusnaktij, no pirmdienas līdz piektdienai un pēc tam apmaksā divkārtotā likmes apmērā. Par darbu svētdienās, darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā par pirmām četrām stundām no normāla sākuma un pēc tam dubultot laiku līdz normāla laika sākumam piektdienas rītā. Skatīt Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus plašākai informācijai par to pašu.

Darbiniekiem ir tiesības saņemt divkārtotā likmes apmērā viņu likumā noteiktajās tiesībās gadījumā, kad viņi strādā oficiālā brīvdienā. Skatīt Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus plašākai informācijai par to pašu.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Vidējā(normāla) darba nedēļa ilgst 39 stundas.

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar [1997. gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisations of Working Time Act, 1997\)](#). Darbiniekiem arī ir tiesības uz vienu papildus dienu pie viņu ikgadēja atvaļinājuma.

Desmit dienas no ikgadēja atvaļinājuma jābūt paņemtiem jūlijā, četras dienas uz Ziemassvētkiem, piecas dienas Lieldienās (ieskaitot Lielo Piektdienu) un parēja atvaļinājuma daļa var būt saskaņota starp darba devēju un darbinieku.

Darbnespējas pabalsta plāns (Sick Pay Scheme)

Visiem darbiniekiem ar vismaz 13 nedēļu veiktam iemaksām sešu mēnešu laikā , kuras nepārtraukti veiktas pirms darbnespējas termiņa sākuma ir tiesības saņemt pabalstu saskaņā ar darbnespējas pabalsta plānu. Darbiniekiem ir tiesības uz ikdienas pabalstu uz laikposmu, kas nepārsniedz 10 dienas. Nav nekādu tiesību uz plānu pirmo trīs darbnespējas dienu laikā, izņemot gadījumu, kad tas tiek uzskatīts par nepārtrauktu prasību. Darbinieku prasībām saskaņā ar pabalstu plānu jābūt pieteiktam rakstiskā veidā un ar medicīnisko sertifikātu (slimības lapu) pielikumā. [Skatīt Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus visai informācijai.](#)

Dažādi jautājumi

Reģistrēti Nodarbinātības Līgumi paredz arī citus jautājumus, tādus ka darba kavēšana, atvaļinājums sakarā ar smagu zaudējumu, nozaudēto instrumentu kompensācija, ceļošanas izdevumi un citi izdevumi. Tie arī satur nosacījumus attiecība uz pensijām un pabalstiem nāves gadījumos un garantētu samaksu gadījumā, kad darbinieks pieejams darbam pat sliktos laika apstākļos un darbs tiek aizkavēts. [Skatīt Reģistrētus Nodarbinātības Līgumus \(REA\) visai informācijai.](#)