

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) ēdināšanas industrija (Catering) (Dublinas grāfistes pilsēta un Dun Laoghaire grāfiste)

Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas rīkojumi (ERO) attiecas uz visiem darbiniekiem ēdināšanas uzņēmumos Dublinas grāfistē un Dun Laoghaire grāfistē paredz viņu nodarbinātību pārtikas sagatavošanā vai darbā ar pārtiku vai dzērieniem vai kaut kas līdzīgs. Ir nepieciešams, lai dotā pārtika vai dzērieni ir vai bija izgatavoti patēriņam faktiskos priekšnoteikumos.

Tas netiek piemērots vadītājiem(direktoriem), vadītāju palīgiem un vadītāju praktikantiem ēdināšanas industrijā vai darbiniekiem kuriem tiek piemēroti atsevišķi Kolektīvi Koplīgumi vai citi Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām

Atalgojums

Minimālā alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes atšķiras atkarīgi no darba veida un darbinieka nostrādātā laika. Visa informācija par likumā paredzētam minimālās algas likmēm par katru darba kategoriju ir izklāstīta Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

Virsstundu likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu par nostrādāto laiku pusotras likmes apmērā par visam nostrādātam stundām pāri nozīmētai stundai vai jebkurai dienai vai ilgāks par 78 stundām divas nedēļās un dubultot laiku par nostrādāto darbu dienā, kura viņiem parasti būtu brīvdiena (ieskaitot Svētdienas). Tas netiek piemērots gadījumos, kad darbinieks vienojies ņemt brīvo laiku citas dienas vietā.

Par stundām nostrādātam pāri nozīmētam režīmam jebkura dienā, darbiniekam ir tiesības saņemt samaksu pusotras likmes apmērā līdz 12.00 pusnakti, un divkārtšas likmes apmērā pēc tam. Darbinieks kuram tiek nozīmēts nakts darbs laikposmā starp pusnakti un 7.00 priekšpusdienā (kas nav virsstundas vai tika noslēgts arodbiedrības atalgojuma vienošanas par virsstundu darbu) ir tiesības saņemt pabalstu, kurš ir līdzvērtīgs viņa/viņas pamatalgai 25% apmērā par stundām nostrādātam tajā laikposmā.

Nepilnas darba dienas un pagaidu darbiniekiem būs tiesības uz virsstundām pēc viņiem nozīmētas ikdienu darba maiņas pabeigšanas vai pēc 8 stundām, vienalga kurš ir ilgāks.

Darbs svētdienās (Sunday Work)

Divu 78-stundu divu nedēļu laikā, katra otra svētdiena tiek uzskatīta par brīvdienu. Visiem darbiniekiem kuriem tika nozīmēts darbs svētdienā (izņemot virsstundas) ir tiesības saņemt samaksu par nostrādāto laiku un vienu trešdaļu par nozīmētu darbu.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Normālais darba ilgums 2 nedēļu laikā pilnslodzes pieaugušiem darbiniekiem ir 78 stundas – minimāli 8 darba dienas un maksimāli 10 dienas. Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) sniedz dažādus noteikumus par darba stundām personām, kuras nesasniedza 18 gadu vecumu). Parasti, personāls tiek nozīmēts maksimālas 10 darba stundas dienā (pirms virsstundām) bet tas var pagarināties līdz maksimālam 12 stundām ar darba devēja un darbinieka vienošanos. Darbiniekus jāinformē par nozīmētu darba maiņu vienu nedēļu iepriekš pirms tas sākuma.

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pārtraukumiem un atpūtas laiku saskaņā ar [1997.gada Likumu par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act, 1997\)](#).

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālam brīvdienām tiek piešķirtas saskaņā ar 1997.gada Likumu par darba laika organizāciju (Organisation of Working Time Act, 1997). Darbiniekiem ir tiesības uz paziņojumu sešas nedēļas iepriekš no darba devēja par laikposmu, kurā ir jābūt paņemtam ikgadējam atvaļinājumam.

Darba nespējas pabalsta plāns (Sick Pay Scheme)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt pabalstu no iemaksām neatkarīga darba nespējas pabalstu plāna pēc 1 gada nepārtraukta servisa. Šis plāns ir piemērots pilnslodzes personālam, un nepilnas darba dienas personālam uz proporcionalitātes pamatā (pro rata). Pabalsts piešķir tiesības darbiniekam uz trīs nedēļu ilgu pamatsmaksu jebkura kalendāra gadā, mazākas ir sociālas labklājības pabalsta tiesības.

Nav tiesību, kas ļauj saņemt samaksu par pirmām trīs jebkura veida prombūtnes dienām. Darbiniekam ir jāsaazinās ar darba devēju 1-1.5 stundu laikā pirms normāla darba laika sākuma, pirmajā prombūtnes dienā. Lai saņemtu pabalstu saskaņā ar plānu, darbiniekam ir jāuzrāda slimības lapu trešās prombūtnes dienas laikā, ar slimības aprakstu un ar ārstniecības personas parakstu, un pēc tam katru nedēļu.

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) sniedz informāciju par noteiktam darbnespējas kategorijām, kuras netiek apmaksātas pēc plāna.

Dažādi jautājumi

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi(ERO) paredz speciālus nosacījumus attiecībā uz dienas atbrīvošanu profesionālās stažēšanās kursiem, apkalpošanas maksu, nepilnas slodzes/pagaidu darbiniekiem, slīdošu darba grafiku un darba beigšanas laiku . [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumu informāciju \(ERO\)](#).