

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) Lauksaimniecības Darbinieki (Agricultural Workers)

Piemērošana

Šie Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) tiek piemēroti visiem lauksaimniecības darbiniekiem Īrijā izņemot tos, kuri strādā sēņu audzēšanas industrijā, kuriem tiek piemēroti atsevišķi Reģistrētu Nodarbinātības Līgumu (REA) nosacījumi. [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#) detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām.

Atalgojums

Minimālā Alga (Minimum Pay)

Minimālās algas likmes atšķiras atkarīgi no darbinieka vecuma un amata. Visu informāciju attiecībā uz likumā noteiktam minimālās algas likmēm visam darba kategorijām var iegūt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

Virsstundu darba likmes (Overtime Rates)

Darbiniekiem ir tiesības saņemt samaksu par virsstundām kad normālas stundas ir nostrādātas. Par visam dienam izņemot Svētdienu, minimālā virsstundu likme ir apmaksā par nostrādāto laiku un viena trešdaļa.

Par visu nostrādāto laiku svētdienās, minimāla likme ir apmaksā par nostrādāto laiku un divas trešdaļas.

Oficiālo brīvdienu laikā, minimālā likme par normālam stundām ir divkārtšas likmes apmērā un par stundām virs normālam stundām, likme ir nostrādātais laiks un viena trešdaļa reizinot ar divi.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Vidējais darba stundu skaits ir 39 stundas nedēļā. Darbiniekiem kuri nenasniedza 18 gadu vecumu piemēro nosacījumus no [1996.gada Likuma par Jauniešu darba aizsardzību \(Nodarbinātības\)](#) (Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996). 39 stundu nedēļu var īstenot izmantojot vienu no trīs dažādiem metodēm, atkarība no biznesa vajadzībām:

- 39 stundu nedēļu visu gadu;
- 38 stundu 6 nepārtrauktu mēnešu laikā un 40 stundu 6 nepārtrauktu mēnešu laikā. (Par mēnešiem jāvienojas vietējā līmenī); vai
- 36 stundu 3 nepārtrauktu mēnešu laikā un 40 stundu 9 nepārtrauktu mēnešu laikā. (Par mēnešiem jāvienojas vietējā līmenī).

Darba stundas (ieskaitot virsstundas) nedrīkst pārsniegt 48 stundas nedēļā vidēji 6 mēnešu laikā.

Atpūtas laiks (Rest Periods)

Darbiniekiem nav tiesību uz atpūtas laiku, kurš norādīts [Likumā par darba laika organizāciju](#) (Organisation of Working Time Act), bet darba devējiem ir jāgarantē to ka viņiem tiks piešķirts līdzvērtīgs kompensācijas atpūtas laiks un pārtraukumi ir pieejami viņiem saskaņā ar [Code of Practice on Compensatory Rest Periods \(S.I. 44 of 1998\)](#).

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālām brīvdienām piešķir saskaņā ar 1997.gada Likumu par Darba laika organizāciju. Atvaļinājuma gads ir no 1.aprīļa līdz 31.martam jebkurā gadā.

Darba nespējas pabalsta plāns (Sick Pay Scheme)

Visiem darbiniekiem ir tiesības saņemt pabalstu no iemaksām neatkarīgas darba nespējas pabalstu plāna (Sick Pay Scheme) pēc 1 nostrādāta gada minimāli pie pašreizēja darba devēja. Tas tiek piemērots uz proporcionalitātes pamata (pro rata) nepilnas darba dienas darbiniekiem. Šis plāns piešķir tiesības darbiniekiem uz trīs nedēļu samaksu (mazāks sociālās labklājības pabalsts- Social Welfare entitlement) jebkura plāna gadā darba neierašanas gadījumā, sakarā ar slimību. Nekāda samaksa netiks veikta attiecībā uz pirmajām trīs prombūtnes dienām slimības atvaļinājuma laikā.

Darbiniekiem ir jāuzrada slimības apliecinājumu ar ārstniecības personas parakstu pirms trešās prombūtnes dienas (un pēc tam katru nedēļu), ar slimības aprakstu. Darbiniekiem ir jāinformē viņu darba devējus par neierašanos darbā pirms normāla darba laika sākumā , pirmās prombūtnes dienas laikā. Šis tiesības netiek pārceltas no viena gada uz citu. Par plašāku informāciju par šo, apmeklējiet Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus (ERO).

Dažādi jautājumi

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) izskata arī citus jautājumus attiecībā uz efektu uz minimālās samaksas likmēm darba devēja nosacījumos par dzīvokli un uzturu, saīsinātu dienu un trnieka nespēju maksāt(cesser pay). Skatīt [Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\) plašākai informācijai](#).