

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojums (ERO) gāzēts ūdens un vairumtirdzniecības pildīšana pudelēs (Aerated Waters and Wholesale Bottling)

Piemērošana

Šis Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojums tiek piemērots visiem darbiniekiem gāzēta ūdeņu ražošanas un vairumtirdzniecības pudeļu pildīšanas tirdzniecības amatos, sākot ar noteiktu alkoholisko un bezalkoholisko dzērienu ražošanu beidzot ar pudeļu mazgāšanu, pudeļu pildīšanu, pildīšanu un sagatavošanas darbu tādas dzērienu taras pārdošanai. Tas neattiecas uz darbiniekiem, kuriem tiek piemērots jebkurš no Reģistrētiem Nodarbinātības Līgumiem (REA). . [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\)](#), detalizētu definīciju iegūšanai par visām iekļautam kategorijām.

Atalgojums

Minimālā alga

Minimālās algas likmes atšķiras atkarīgi no tā vai darbinieks sasniedzis 18 gadu vecumu. Visa informācija par likumā paredzētam minimālās algas likmēm ir izklāstīta Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumos (ERO).

Virsstundu darba likmes

Visiem darbiniekiem ir tiesības saņemt virsstundu darba apmaksu par vairāk nekā 39 stundām nedēļā pusotras likmes apmērā. Tas tiek piemērots izņemot ja visas stundas nostrādātas svētdienās un parasto vai oficiālo brīvdienu laikā un par visu nostrādāto laiku, kurš pārsniedz četras stundas parastajā brīvdienā, kad apmaksā ir divkārtšas likmes apmērā.

Nodarbinātības nosacījumi (Conditions of Employment)

Darba stundas (Working hours)

Normāls darba stundu skaits ir 39 stundas nedēļā. Darba nedēļa tiek aprēķināta kā vairāk nekā piecas dienas. Brīvdienam jābūt paņemtam normālas vietējas īsas dienas laikā, izņemot gadījumu kad mutiski tika saskaņots ar darba devēju un darbinieku.

Tas arī nosaka ka visas stundas nostrādātas ar darbinieku iknedēļas brīvdienā, svētdienās, parastajās un oficiālās brīvdienās tiek arī uzskatīts par virsstundām. Attiecībā uz darbiniekiem kuri nesasniedza 18 gadu vecumu, jāpiemēro noteikumus no 1996.gada Likuma par Nepilngadīgo personu(nodarbinātības) aizsardzību (Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996).

Atpūtas laiks(Rest period)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz atpūtas laiku saskaņā ar nosacījumiem no [1997.gada Likuma par darba laika organizāciju \(Organisation of Working Time Act,1997\)](#). Attiecībā uz darbiniekiem, kuri

nesasniedza 18 gadu vecumu, jāpiemēro nosacījumus no 1996.gada Likuma par Nepilngadīgo darba aizsardzību (Nodarbinātības).

Brīvdienas (Holidays)

Tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu un oficiālām brīvdienām ir saskaņā ar 1997.gada Likumu par Darba laika organizāciju.

Darba nespējas pabalsta plāns (Sick Pay Scheme)

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz pabalstu saskaņā ar atbalstošo darba nespējas pabalsta plānu (Sick Pay Scheme) pēc minimālā 1 gada laika darba servisa ar viņu pašreizējo darba devēju. Darbiniekiem kuri apgūst kvalifikāciju ir tiesības uz maksimālo 15 nedēļu ilgu pabalstu jebkurā kalendārā gadā par medicīniski apstiprināto slimību. Tas dod tiesības darbiniekiem uz samaksu €32.00 apmērā nedēļā, saskaņā ar visu pabalstu summu, tas ir kopējais Valsts un kompānijas pabalsts, nepārsniedzot personas algas likmi, darba neierašanās gadījumos slimības rezultātā. Nepilnas darba dienas darbiniekiem, piemēro šo pabalstu uz proporcionalitātes pamatā (pro-rata). Nav nekādu tiesību, kuras ļauj saņemt samaksu pirms trim dienas.

Lai saņemtu pabalstu pēc plāna darbiniekiem ir jāiemaksā maksimālo nedēļas samaksu €0.30 apmērā, kuru var atskaitīt no sakumā (nepilnas darba dienas darbiniekiem, atskaitījumiem jābūt izdarītiem uz pro-rata pamatā).

Darba devēji maksās divreiz darbinieka iemaksas balstītu pabalstu vai atbilstoši garantē pabalstu. Darbiniekiem ir jāuzrāda slimības lapu (sertifikātu) ar ārstniecības personas parakstu trešās prombūtnes dienas laikā (darba neierašanās gadījumā), ar precīzu slimības aprakstu. Gadījumos, kuros slimības atvaļinājums tiek pagarināts pēc sākotnēji norādīta laika, turpmāka slimības apstiprināšana būs pieprasīta. Darbiniekiem ir jāgarantē to, ka darba devējs tiks informēts par viņu neierašanos darbā pirms normāla darba laika sākuma, pirmajā darba neierašanas dienā.

Dažādi jautājumi

Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumi (ERO) arī paredz īpašus nosacījumus attiecībā uz darba algas tiesībām, atļaušanas procedūru, tiesībām uz pabalstiem nāves gadījumā darbā un pensijas plāns. Visiem darbiniekiem ar 3 nepārtrauktu gadu ilgu nodarbinātību, vecumā no 25 un 55 gadiem tiek kvalificēti piederībai pensiju plānam [Skatīt Nodarbinātības Regulēšanas Rīkojumus \(ERO\) visai informācijai.](#)