

ERO - Kusové zboží do domácnosti

Použití

Tato Vyhláška upravující mzdové a pracovní podmínky (ERO) se vztahuje na všechny zaměstnance zabývající se výrobou produktů jako jsou kapesníky, ložní prádlo, pokrývky postelí, ručníky a utěrky nebo podobné věci do domácnosti vyrobené z materiálů jako je lněné plátno, bavlna nebo hedvábí nebo dalších materiálů kromě papíru, pogumovaných materiálů a voskových pláten. [Viz. ERO](#) pro detailní definice zahrnutých kategorií.

Odměňování

Minimální mzda

Minimální mzdové sazby se liší v závislosti na tom, zda je zaměstnanec kvalifikovaný nebo učeň. Pro pracovníky v úkolu a úkolovou sazbu jsou stanovena rozdílná pravidla. Kompletní podrobnosti týkající se zákonem stanovených minimálních mzdových sazeb pro každou pracovní třídu jsou stanoveny v ERO.

Příplatek za práci přesčas

Zaměstnanec, který pracuje nad rámec běžného počtu hodin během týdne do poledne v sobotu, má nárok na jedenapůlnásobek. Zaměstnanec, který pracuje v jakékoli době po sobotním polední do běžného začátku pracovní doby v pondělí, má nárok na dvojnásobek.

Podmínky pracovního poměru

Pracovní doba

Běžný počet pracovních hodin pro dospělé zaměstnance v trvalém pracovním poměru je 39 hodin týdně. V případě zaměstnanců mladších 18 let se použijí normy Zákona o ochraně mladistvých osob (pracovní poměr) z roku 1996 (Protection of Young Persons (Employment) Act).

Přestávky

Všichni zaměstnanci mají právo na přestávky podle Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 (Organisation of [Working Time Act](#)). V případě zaměstnanců mladších 18 let se použijí normy Zákona o ochraně mladistvých osob (pracovní poměr) z roku 1996 (Protection of Young Persons (Employment) Act).

Dovolená

Nároky na řádnou dovolenou a státní svátky jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)).

System nemocenských dávek

Toto ERO se nezmiňuje o systému nemocenských dávek.

Různé

ERO upravuje zvláštní podmínky v souvislosti s podmínkami řídicími učňovství, penzijní zabezpečení a systém dávek v případě úmrtí a nároky na odměnu za služby. Viz. [ERO pro více podrobností](#).