

REA – Textil, obuv a příbuzné obchodování (Dublin a Dun Laoghaire)

Strany dohody

Tato REA byla dohodnuta jménem jejích členů, mezi Irish Business and Employers Confederation a MANDATE (the Union of Retail, Bar and Administrative Workers – Unie zaměstnanců pracujících v prodejnách, barech a administrativě).

Použití

Vztahuje se na všechna zařízení v County Borough of Dublin, County of Dun Laoghaire, County of South Dublin a County of Fingal, jejichž obchodní činností je plně nebo hlavně prodej obuvi, oděvů, pokrývek hlavy, textilu a galantérie. Vztahuje se na všechny osoby zaměstnané v prodeji a na související úředníky a nadřízené. Nevztahuje se na pracovníky v lékárnách, kadeřnictví, stravování, knihovnách, cestovních kancelářích a poštovních odděleních těchto zařízení. [Viz. REA](#) pro detailní definice zahrnutých kategorií.

Odměňování

Minimální mzda

Minimální mzdové sazby se liší v závislosti na typu práce a délce služby zaměstnance. Kompletní podrobnosti týkající se zákonem stanovených minimálních mzdových sazeb pro každou pracovní třídu jsou stanoveny v REA.

Příplatek za práci přesčas

O víkendech mají zaměstnanci nárok na proplacení jedenapůlnásobku mimo otevírací hodiny a dvojnásobku v otevíracích hodinách za práci překračující běžný pracovní týden v délce 37.5 hodiny. Pokud zaměstnanec pracuje ve svém dni volna, má nárok na proplacení jedenapůlnásobku za první čtyři hodiny a dvojnásobku poté.

Podmínky pracovního poměru

Pracovní doba

Běžný počet hodin je 37.5 za týden. To je rozplánováno na maximálně pět dní v týdnu. Zaměstnanci mají nárok na to, aby byli týden předem upozorněni na jakékoli změny v běžných rozepsaných hodinách.

Přestávky

Všichni zaměstnanci mají právo na přestávky a odpočinek podle Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 (Organisation of [Working Time Act](#)). Přesněji, po žádném zaměstnanci nesmí být požadováno, aby pracoval déle než 4.5 hodiny v kuse bez přestávky dlouhé alespoň 15 minut (placené) mimo hlavní přestávku na oběd v trvání 60 minut (neplacené).

Dovolená

Nároky na řádnou dovolenou a státní svátky jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)). Zaměstnanci mají také nárok na den volna na Velký pátek, náhradní volno nebo poměrnou alternativu.

Systém nemocenských dávek

Systém nemocenských dávek rozděluje zaměstnance do dvou kategorií:

- Zaměstnanci z období před 29.8.2003 mají nárok na proplacení denní mzdy po maximálně 12 dní v jednom kalendářním roce. Pracovníci na částečný úvazek mají nárok na poměrné užití výše uvedeného postupu.
- Zaměstnanci z období po 29.8.2003, kteří odpracovali 12 měsíců, mají nárok na proplacení denní mzdy za jakoukoli takovou absenci po dobu maximálně osmi dnů po odpracování 12 (ale méně než 18) měsíců a po dobu dvanácti dnů, pokud je služba vykonávána déle než 18 měsíců. Pracovníci na částečný úvazek mají nárok na poměrné užití výše uvedeného postupu.

Obě kategorie zaměstnanců musí předložit lékařské potvrzení čtvrtý den nepřetržitého trvání absence. Platba bude snížena o částku rovnající se částce, kterou zaměstnanci obdrží prostřednictvím dávek v neschopnosti.

Různé

REA upravuje zvláštní podmínky týkající se odměny za službu. Viz. [REA pro více podrobností](#).