

ERO - Pracovníci v zemědělství

Použití

Tato Vyhláška upravující mzdové a pracovní podmínky (ERO) se vztahuje na všechny pracovníky v zemědělství v Irsku s výjimkou těch, kteří pracující v oboru pěstování hub a stájníků a spadají tak pod zvláštní REA. [Viz. ERO](#) pro detailní definice všech zahrnutých kategorií.

Odměňování

Minimální mzda

Minimální mzdové sazby se liší v závislosti na věku a postavení zaměstnance. Kompletní podrobnosti týkající se zákonem stanovených minimálních mzdových sazeb pro každou pracovní třídu zaměstnání jsou stanoveny v ERO.

Příplatek za práci přesčas

Zaměstnanci mají právo na příplatek za přesčas poté, co odpracovali běžné hodiny. Pro všechny dny kromě neděle je minimální sazba za přesčas ve výši čtyř třetin základní sazby.

Všechn čas odpracovaný v neděli je ohodnocen sazbou ve výši pěti třetin základní sazby.

Během svátků je minimální sazba za běžné hodiny dvojnásobná a za hodiny nad rámec běžných hodin je sazba ve výši osmi třetin základní sazby.

Podmínky pracovního poměru

Pracovní doba

Běžný počet hodin je 39 hodin týdně. Pro zaměstnance mladší 18 let platí ustanovení Zákona o ochraně mladistvých osob (pracovní poměr) z roku 1996 ([Protection of Young Persons \(Employment\) Act, 1996](#)). 39-hodinový týden může být zaveden jedním ze tří způsobů v závislosti na potřebách společnosti:

1. 39-hodinový týden po celý rok;
2. 38 hodin po 6 po sobě následujících měsících a 40 hodin po 6 po sobě následujících měsících. (Měsíce budou určeny na lokální úrovni); nebo
3. 36 hodin po 3 po sobě jdoucích měsících a 40 hodin po 9 po sobě jdoucích měsících. (Měsíce budou dohodnuty na lokální úrovni).

Hodiny práce (včetně přesčasů) nesmí přesáhnout průměrně 48 hodin za týden během období šesti měsíců.

Přestávky

Zaměstnanci nemají nárok na odpočinek podle Zákona o organizaci pracovní doby (Organisation of [Working Time Act](#)), ale zaměstnavatel musí zajistit, aby jim byly poskytovány ekvivalentní kompenzační přestávky v souladu s Kodexem kompenzačních přestávek - [Code of Practice on Compensatory Rest Periods \(S.I. 44 of 1998\)](#).

Dovolená

Nároky na řádnou dovolenou a svátky jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)). Rok pro počítání dovolené trvá od 1. dubna do 31. března.

System nemocenských dávek

Všichni zaměstnanci mají nárok na výhody z nepříspěvkového systému nemocenských dávek po nejméně jednom roce práce u současného zaměstnavatele. To platí poměrně také pro zaměstnance pracující na částečný úvazek.

System opravňuje zaměstnance k proplacení až třítydenního platu (mínus sociální dávky) v kterémkoli roce během absence z důvodu nemoci. Žádné dávky nebudou proplaceny za první tři dny absence z důvodu nemoci.

Zaměstnanci musí předložit potvrzení specifikující povahu nemoci podepsané lékařem do třetího dne absence (a pak každý týden). Zaměstnanci musí informovat svého zaměstnavatele o své absenci v práci před začátkem běžné pracovní doby prvního dne absence. Tento nárok se nepřenáší z jednoho roku na druhý. Pro více podrobností, viz. ERO.

Různé

ERO se zabývá dalšími záležitostmi týkajícími se vlivu poskytování stravy a ubytování zaměstnavatelem na minimální mzdovou sazbu, krátkých dní a odstupného. Viz. [ERO pro více podrobností](#).