

## ERO 服装业就业管理条例

### 应用

这种就业管理条例适用于所有的进行裁缝贸易，包括男性成衣批发定制和零售定制的有三个或三个以上的零售场所工厂的雇员。它也包括那些参与生产任何男性头饰材料的雇员。见就业管理条例 [ERO](#) 的涵盖所有类别的详细定义。

### 薪金

#### 最低工资

最低工资率随着不同工种和服务年限的不同有所不同。每个工种的法定最低工资的详细信息详见就业管理条例 ERO。

#### 加班工资率

加班费须在任何一天的超过了正常的小时数工作时数计算，尽管工作时数在这一周不超过正常数量的工作时间。

雇员有权对任何一天加班工作的头 4 个小时享有 1.5 倍工作时间待遇，（除了星期日及公众假期）其后按双倍时间计算。员工在星期日加班都有权享有两倍工作时间的待遇。雇员在假期或法定公众假期超时工作都有权享有两倍工作时间加上休息一天，或三倍的工作时间待遇。

### 雇用条件

#### 工作时间

对于通常每周工作六天的雇员，正常工作小时数是 39 小时一周，非短期每日不超过 8 小时和短期每日不超过 4 小时。

对于通常每周工作六天的雇员，正常工作小时数是 39 小时一周。在周一至周四（含）不超过 9 小时，周五不超过 8 小时。

16 岁以上和 18 岁以下的员工，正常工作小时数是 39 小时一周，每天不得超过 8 小时。

#### 休息时间

所有雇员都有权按照《1997 年工作时间法》[Working Time Act](#)，1997 享有休息和休息时间。18 岁以下员工将执行《1996 年未成年工人保护法》Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996。

## 节假日

年假及公众假期待遇按照《1997 年工作时间法》[Working Time Act, 1997](#) 执行。

## 病假工资方案

在就业管理条理 ERO 中没有病假工资方案。

## 其他

就业管理条理 ERO 还规定了在有关奖励时间率，计件工作率，轮候时间和实习生的特殊情况。详见就业管理条理 [ERO](#)。