

REA

Drimbawn Mushrooms

生效期

2007年12月12日

协议方

此有关指定类别的蘑菇工作者的雇用权益已经 Drimbawn Mushrooms Ltd 和 SIPTU 双方同意。此公司在梅奥 (Mayo) 的三个地区及基尔代尔 (Kildare) 的一个地区经营。

应用

此协议适用于蘑菇采集者、操作工人、实习蘑菇采集者和管理人员，他们可以是直接雇员或者受雇于中介或转包商。此雇用权益不适用于蘑菇的营销或者销售人员。请参见 REA，以获得详细工作种类定义。

报酬

最低工资

最低工资根据员工按时或按产品生产率计算而不同。按后一种方法计算的员工根据单位计算工资，计算总收入的方法为单位的数量乘以每单位的价格。当员工用此方法计算工资，所得工资低于国家最低工资时，（连接到

<http://www.employmentrights.ie/en/informationforemployers/nationalminimumwage>），雇主必须补足差别。按小时支付的蘑菇采集者和操作工人，他们每小时的最低工资为€9.00，实习蘑菇采集者提供到三个月的服务，可以得到每小时最低工资€6.92。管理人员的可以得到每小时最低工资€9.90。详细情况，请点击此处。（此工资率从2008年4月1日起提高）

加班工资及额外奖金

REA 建立了一套额外时间奖金系统。当员工被要求在周日工作或者轮流休息时，他们可以获得在正常工资外的额外奖金。此奖金的数额为4小时或以下，每天€15，4小时以上的时间，每小时€3.00。

雇用条件

工作时间

员工一周工作六天，最少的值班小时数为30小时（排除短时间工作或者暂停工作的情况）。员工一

周工作六天，最多的值班小时数为 48 小时，根据《1997 年组织工作时间法案》[Organisation of Working Time Act 1997](#)。

休息时间

所有员工有权根据《1997 年组织工作时间法案》[Organisation of Working Time Act, 1997](#) 和《1996 年青年人保护法》[Protection of Young Persons \(Employment\) Act 1996](#)。

（链接）并且员工必须在一周七日内安排一天的假日。每隔三周，员工必须有一个五天工作周，并且有一个完整的周末。

节假日

年假及公共假日的许可根据《1997 年组织工作时间法案》[Organisation of Working Time Act 1997](#) 规定。但员工会被要求于公共节假日 [public holidays](#) 工作。这些天，他们除了会得到他们工作的报偿外，根据法律的要求，他们还会得到一天的工资或一天的休假。所有的年假的安排需要得到雇主的预先确认。

病假工资方案

所有的蘑菇员工与目前雇主有至少六个月的服务，在生病期间可以获得工资。应用如下：五个工作日每天€20（6 到 12 个月的服务），10 个工作日每天€20（13 到 24 个月的服务），15 个工作日每天€20（25 个月以上的服务）。在员工符合某些条件的情况下，此资格从第一天缺席工作开始。员工必须在病假的第二天，工作开始前或者开始后的一个小时内报告他/她/他们的管理人员/经理，告之自己将无法上班。一份有效的医生证明书，需列出疾病的性质及预期回来上班的日期，必须含三日以上的病假。其余的医生证明书必须在生病期间每周递交。

链接至 农业工人 [Agricultural workers](#)。

其他

REA 含有对于其他事项的规定，包括（亲人）丧亡离开许可，培训课程，工会代表及欺凌和骚扰。进一步详情见 [REA](#)。