

## 行业具体信息

此部分涉及有关最低工资率和其他就业条件行业特定协议。需要注意的是，这些协议的某些方面常常提供比一般立法更好的条款和条件。

### 联合劳动委员会及 就业管理条例

有些部门已建立了联合劳动委员会（JLS），此委员会由从那些行业的员工代表和雇主代表以及一些独立成员组成。JLC 负责代表各方对最低工资和劳工条件达成协议。

如果劳工法庭 [Labour Court](#) 接受 JLC 的建议，他会通过一项就业管理条例（ERO），使协议由法律效应。雇有符合 ERO 适用雇工的雇主必须在工作场所陈列告示，列出所有有关 ERO 的具体条款。

### 已登记雇用合同

已登记的雇用合同 (REAs) 使从任何部门来的雇主和员工的代表共同达成一个针对工资和其他雇用条件有法律效应的协议。一旦在劳工法庭登记，这份协议对其表示适用的人有法律效力，即使员工和雇主都不是合同方。

### 执法

EROs 和 REAs 通过 [NERA 检察员执法](#)。这些调查员有权进入场所，调查工资簿和其他记录，会见雇主和有关雇员，追回欠帐并且，在有必要时，运用法律程序控告违反 ERO 和 REA 的雇主。

### 要点

EROs 和 REAs 常常被重新谈判并只适用于特定的行业（特定地理位置）。此部分只意在作为指南，并且尝试总结大标题下一些更重要的特征。NERA 强烈建议

你学习与你有关的完整的协议。此类协议的链接已在不同行业的部门提供。