

REA 服装, 鞋类和同类行业 (都柏林和 Dun Laoghaire 地区)

协议方

REA 已经许可, 代表以下团体的成员, 包括爱尔兰商业和雇主同盟及 MANDATE (零售协会、柜台与管理人员)

应用

此条例适用于所有都柏林市区、Dun Laoghaire、都柏林南区及 Fingal 地区所有主营鞋类、衣服、帽子、服装或男子服装经销的商业机构。适用于所有销售人员、文员及管理人员。不适用于药房人员、理发业人员、餐饮业人员、租赁书店人员、旅行社部门类的机构。详细分类定义请见 [REA](#)。

薪金

最低工资

最低工资根据工作种类及服务年限而定。不同工作种类的法定最低工资率在 REA 中列出。

加班工资

从星期一到星期五, 在工作超过正常 37.5 小时数后, 如为非营业时间, 员工有权获得 1.5 倍的工资, 员工有权获得 2 倍的工资。如果员工在休息日上班, 前对于四个小时, 他们有权获得 1.5 倍的工资, 其后有权得到 2 倍的工资。

雇用条件

工作小时数

正常工作小时数为每星期 37.5 小时。此小时数最多包括五天的工作日。如工作时间有改变, 员工有权提前一星期被告知。

休息时间

所有员工有权根据《1997 年工作时间法规》[Working Time Act, 1997](#) 的安排获得休息时间。明确的一点是员工不能连续 4.5 小时没有得到 15 分钟 (带薪) 休息的情况下工作, 60 分钟 (不带薪) 的餐饮时间除外。

休假

员工有权享受根据《1997 年工作时间法规》[Working Time Act, 1997](#) 安排的年假及公共假日。除此以外, 关于复活节, 员工有权获得一天的假日, 可以工作拿 2 倍工资或作为休息日或在适当情况下根据比例。

病假工资方案

病假工资方案讲员工分为两种：

- 的员工在任何一年中最多 12 日的情况下，有权在任何缺勤日获得相当于一天的工资。以上列出的兼职工有权按照比例计算。
- 2003 年 8 月 29 日后的员工，并且他们已提供了 12 个月的服务，在提供 12 个月的服务后（18 个月前）有最多不超过 8 天的病假缺勤或在提供 18 个月的服务后有最多不超过 12 天的病假缺勤，在此情况下，他们有权在任何缺勤日获得相当于一天的工资。以上列出的兼职工有权按照比例计算。

以上两种员工都必须在连续第四天的缺勤时提供医生证明。所收到的残疾人福利将从病假工资中扣除。

其他

REA 同时列出了有关服务工资的特定条件。详见：[REA](#)。