

ERO 农业工作者就业管理条例

应用

ERO 适用于所有在爱尔兰的农业工作者，除去单独在 REA 列出的种植蘑菇业和马夫职业请参见 [ERO](#)，以获得详细工作种类定义。

薪金

最低工资

最低工资由员工的年龄和个人情况决定。有关于每个工种的法定最低工资，详情在 ERO 列出

加班工资率

对于超过正常小时数的时间，员工有权获得加班工资。周日除外的时间，加班工资最低为 1.33 倍的工资。

所有周日的工作时间，最低工资率为 1.66 倍。

在公共假日的正常小时数内的工资最低为 2 倍工资，超过正常小时的工资为 2 倍乘 1.33。

雇用条件

工作小时数

正常工作小时数为每周 39 小时。应按照《1996 年青年人保护（雇用）条例》 [Protection of Young Persons \(Employment\) Act, 1996](#) 。根据情况，每周 39 小时的工作时间可通过以下三种情况贯彻。

1. 全年每周 39 小时。
2. 连续 6 个月 38 小时并且连续 6 个月 40 小时（月份由地方当局决定）；或者
3. 连续 3 个月 36 小时并且连续 9 个月 40 小时（月份由地方当局决定）

在半年内工作时间（包括加班时间）不能超过平均每周 48 小时。

休息时间

员工不能享受《工作时间条例》 [Working Time Act](#) 所列出的休息时间，但是雇主必须确保员工得到与《1998 年补偿时间操作规则》 [Code of Practice on Compensatory Rest Periods \(S.I. 44 of 1998\)](#) 列出的相等的休息补偿时间。

节假日

年假及公共假日的许可根据《1997年工作时间法规》[Working Time Act](#) 1997 规定。年假可以从任何一年的4月1日开始到3月31日。

病假方案

在提供当前雇主超过一年的服务后，所有员工有权获得不用职工缴款的养老金计划。对于兼职员工，按比例计算。

此方案允许员工享有最多三周的带薪病假（减去社会福利）。在病假前三天内没有工资。

员工必须在第三天的病假前递交医生签名的证明（然后每周递交），证明须列出疾病的性质。员工必须在第一天病假的正常工作时间开始前或者开始后的一个小时内通知他的雇主，告之自己将无法上班。病假资格不能从上一年到下一年。详情见 [ERO](#)。

其他

[ERO](#) 列出了其他有关于雇主提供伙食和住宿、短期工作日及终止付款。详情见 [ERO](#)。