

ERO 碳酸水和批发瓶装就业管理条例

应用

ERO 适用于所在碳酸水和批发瓶装行业的员工，范围从一些酒精和无酒精饮料的生产到瓶子清洗，装瓶、准备到饮料集装箱的销售。此条例不适用于 REA 下的员工。 请参见 [ERO](#)，以获得详细工作种类定义。

薪金

最低工资

最低工资率取决于员工是否超过 18 岁。法定最低工资率详情在 ERO 列出。

加班工资

在一周 39 小时以上的工作时间，所有员工有权被支付 1.5 倍的工资。此工资率不适用于惯例的周日工作及法定假日工作和所有四小时以上的惯例休息日工作，在此情况下，应支付双倍工资。

雇用条件

工作小时数

正常的工作小时数为每周 39 小时，工作周以五天计算。当地的短工作日可作为休息日，除非雇主和员工之间达成协议。这也会根据员工每周的休息日而定。周日、惯例假日及法定假日也作为加班。对于 18 岁以下的员工，应符合《1996 年青年人保护（雇用）条例》。

休息时间

所有员工有权根据《1997 年工作时间法案》[Working Time Act](#), 1997 的安排获得休息时间。对于 18 岁以下的员工，应符合《年轻人保护（雇用）条例 1996》

假期

年假及公共假日的许可根据《工作时间法案 1997》[Working Time Act](#), 1997 规定。

病假工资方案

在与现雇主的服务期满一年后，所有员工享有雇主与员工共同支付权病假工资的方案。具有资格的员工如有医疗证明的疾病，最多可享受 15 周的福利。员工可以获得每周€32.00 的福利。这个可以在病

假缺勤期间给员工享受周薪待遇，除去其它福利的总额，比如：国家和公司福利，总收入不能超过员工的基本工资率。对于兼职员工，此福利应按比例计算。三日以内的病假不享受此福利。

员工必须每周最多支付€0.30 以享受此方案。此金额可能从工资来源扣除（兼职员工按比例计算）。雇主须支付员工两倍的付款或者能确保此福利的适当金额。

员工必须在缺席第三天前出示有医生签名的证明，证明须指名疾病的性质。当病假时间超过证明上确认的，需要有进一步的医生证明。员工必须在通常上班的时间前通知雇主请假。

其他

ERO 同时提供有关服务报酬资格、解雇程序、因公殉职福利资格和退休金方案的特殊条款。所有连续工作三年，年龄在 25 到 55 岁的员工有资格加入退休金方案。详情见 [ERO](#)。