

اتفاقية العمالة المسجلة بخصوص تعاقف صناعة الكهرباء

جهات الاتفاقية

تم الإتفاق على اتفاقية العمالة المسجلة هذه من قبل ممثلين عن الأعضاء بين جمعية المقاولين الكهربية ، جمعية المقاولين الكهربائية (إيرلندا) ونقابة المهندسين التقنيين والكهربائيات ، اللتان تشكلان معا ما يعرف باسم مجلس الصناعة الوطني المشترك لصناعة الكهرباء المتعاقد عليه.

التطبيق

تتطبق على كل اختصاصي الكهرباء ومقاولي الكهرباء الذين لهم صلة في التعاقد لصالح صناعة الكهرباء العامة. لا تنطبق على العاملين في شركات الدولة وشبه الدولة والذين لهم علاقة بنشاطات مماثلة ومتضمنين في اتفاقيات أخرى. كذلك لا تنطبق على اختصاصي الكهرباء وتلاميذ الحرفة الموظفين بشكل مباشر من قبل الشركات المصنعة لغرض صيانة معامل تلك الشركات. للحصول على تعريفات مفصلة لكل الأصناف المذكورة ، راجع

[See REA](#)

الأجور الراتب الأدنى

تعتمد معدلات الراتب الأدنى على نوع العمل ، مدة الخدمة في الصناعة ، وفيما إذا كان العامل خبيراً أو تحت التدريب. معدلات الدفع الأدنى المذكورة في REA.

معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

تذكر اتفاقية العمل المسجل نظام مستحقات دفع عمل الساعات الإضافية. تسمح القاعدة الأساسية للعمل اليومي للعاملين بالحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه لأي عمل تم ما بين موعد انتهاء العمل المنصوص عليه يوم الإثنين إلى يوم الجمعة حتى منتصف الليل ، وضعف الراتب الأدنى من منتصف الليل إلى موعد بدء العمل المنصوص عليه.

تختلف قواعد ساعات العمل الإضافية خلال الأسبوع. من منتصف الليل يوم الجمعة إلى موعد بدء العمل الإعتيادي يوم السبت – يدفع ضعف الراتب الأدنى. من موعد بدء العمل حتى الساعة 12:30 عصرًا يوم السبت – يدفع معدل الراتب الأدنى ونصفه. من الساعة 12:30 عصرًا يوم السبت إلى موعد بدء العمل يوم الإثنين – يدفع ضعف الراتب الأدنى.

تذكر الاتفاقية قواعد معينة لمستحقات عمل الساعات الإضافية للساعات الإضافية المخطط لها ، ما بعد ساعات الخدمة وعمل المناوبة.

شروط توظيف العمالة ساعات العمل

تبلغ ساعات الدوام الأسبوعي 37.5 ساعة تمتد على فترة 5 أيام ، من يوم الإثنين إلى يوم الجمعة. ساعات العمل هي بين 8:30 صباحًا إلى 5:00 مساءً من يوم الإثنين إلى يوم الخميس متضمنًا ومن 8:30 صباحًا إلى 4:00 مساءً يوم الجمعة. هذه الساعات بما فيها فترة الغداء عرضة للتغيير من قبل ترتيب مع النقابة. قد يطلب من العاملين الرضوخ إلى موعد بدء عمل مبكر ولكن لن يزيد هذا عن ساعة عمل واحدة قبل موعد بدء العمل الإعتيادي.

فترات الراحة

لكل العاملين الحق في الحصول على فترات استراحة طبقًا لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997. [Working Time Act](#). تنص REA على أن للعاملين الحق في الحصول على فترة غداء تمتد نصف ساعة. في حال عمل اختصاصي كهرباء ساعات إضافية بعد منتصف الليل ، فله الحق في الحصول على 8 ساعات استراحة دون فقدان المدفوعات. في حال عمل ما يزيد عن ساعتين عمل إضافية ، يسمح بـ 10-15 دقيقة استراحة.

الإجازات

تمنح الإجازات السنوية والعطل الرسمية طبقًا لتنظيم قانون أوقات العمل [Working Time Act](#) لعام 1997. للعاملين الحق في الحصول على إجازة ليوم الجمعة الحزينة. يجب على العاملين أخذ أسبوعين إجازة سنوية في الصيف ، أربعة أيام في عيد ميلاد المسيح والجمعة الحزينة. سيتم تثبيت الأيام الست المتبقية للإجازة من قبل مجلس الصناعة الوطني المشترك. قد يتم تغيير أيام الإجازة السنوية ، باستثناء الأسبوعين المفروضين في الصيف ، باتفاقية محلية.

نظام دفع أيام المرض

كل العاملين الذين تزيد أعمارهم عن 20 عامًا والذين أدوا خدمة شهر واحد على الأقل مع شركة ، لهم الحق في الإفادة من نظام دفع أيام المرض. تنص الإتفاقية على أن هذا النظام يعادل النظام المزود من قبل إتفاقية العمالة المسجلة لصناعة البناء

[Construction Industry REA](#)

الأمر الأخرى الشتى

تتعامل الإتفاقية مع مواضيع أخرى بخصوص عمل المحافظة ، بدء العمل في الموقع ، عضوية النقابة العمالية ، إجازة بسبب الوفاة ، متطلبات أدوات العمل والملابس الوقائية إضافة إلى أساليب الدفع ، نظام المعاش والإضرابات الغير رسمية. هناك شروط لعلو العمل على ارتفاع يزيد عن 40 قدم فوق الأرض. راجع

[See ERO for more details](#)