

## أحكام قانون العمالة بخصوص الألبسة والقبعات النسائية

### التطبيق

تنطبق أحكام قانون العمالة هذه على كل من يعمل في مجال الأقمشة أو المنسوجات المحاكاة حسب الطلب أو غيره من ألبسة النساء والبنات والأطفال. كذلك تنطبق على كل من يعمل في صناعة بذلات الأولاد الجاهزة القابلة للغسل أوزي البحارين وأيضا على من يعمل في صناعة أو شذابة أغطية الرأس للنساء أو البنات. للحصول على تعريفات مفصلة لكل الأصناف المذكورة ، راجع

[See ERO](#)

### الأجور الراتب الأدنى

تعتمد معدلات الراتب الأدنى على نوع العمل ومدة الخدمة. تتوفر تفاصيل شاملة حول تشريع معدلات الراتب الأدنى لكل أنواع الوظائف من ERO.

### معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

للعاملين الحق في الحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه للأربع ساعات الأولى من مجموع ساعات العمل الإضافية لأي يوم عمل بإستثناء أيام الأحد والعطل الرسمية ، فما يزيد عن ذلك ، يجب أن يكون الدفع ضعف معدل الراتب الأدنى. لدى العاملين الذين يداومون ساعات عمل إضافية أيام الأحد ، العطل الرسمية وأيام العطل المعتادة الحق في الحصول على راتب ضعف معدل الراتب الأدنى.

تعتبر ساعات دوام العامل في أيام نهاية الأسبوع ، الأحد ، أيام العطل المعتادة أو الرسمية ساعات عمل إضافية تنطبق عليها معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية.

### شروط توظيف العمالة ساعات العمل

تبلغ ساعات الدوام الأسبوعي 39 ساعة. يتألف الدوام الأسبوعي من خمسة أيام ، بينما يوم الإجازة هو اليوم المحلي القصير الأمد المعتاد إلا إذا كان هناك يوم آخر متفق عليه بين العامل وصاحب العمل.

### فترات الراحة

لكل العاملين الحق في الحصول على فترات استراحة طبقا لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997 .

[Working Time Act](#)

### الإجازات

تمنح الإجازات السنوية والعطل الرسمية طبقا لتنظيم قانون أوقات العمل [Working Time Act](#) لعام 1997 .

### نظام دفع أيام المرض

لا توجد أية إشارة إلى نظام دفع أيام المرض في أحكام قانون العمالة هذه.

### الأمر الأخرى الشتى

تتص أحكام قانون العمالة كذلك على ظروف استثنائية تخص معدلات أوقات حافزة ، معدلات العمل الجزئي، أوقات الإنتظار وكذلك ظروف توجيه القيادة.

[See ERO for more details.](#)