

أحكام قانون العمالة بخصوص الخياطة

التطبيق

تنطبق أحكام قانون العمالة هذه على العاملين في مجال الخياطة بما في ذلك الخياطة للرجال حسب الطلب وللبيع بالجملة والخياطة حسب الطلب للبيع بالمفرد والتي يتم صنعها في مصنع يتم فيه تصنيع الكسوة لثلاث منشآت بيع بالمفرد أو أكثر. كذلك تشمل العاملين الذين يعملون في صناعة أي جزء من أغطية الرأس للرجال. للحصول على تعريفات مفصلة لكل الأصناف المذكورة ، راجع

[See ERO](#)

الأجور الراتب الأدنى

تعتمد معدلات الراتب الأدنى على نوع العمل ومدة الخدمة. تتوفر تفاصيل شاملة حول تشريع معدلات الراتب الأدنى لكل أنواع الوظائف من ERO.

معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

يتم دفع ضعف الراتب الأدنى لأي ساعات عمل يوم تزيد عن ساعات العمل الإعتيادية لليوم ذاته. على شرط ألا يزيد عدد ساعات العمل في ذلك الأسبوع عن عدد ساعات العمل الإعتيادية الأسبوعية. للعاملين الحق في الحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه للأربع ساعات الأولى من مجموع ساعات العمل الإضافية لأي يوم عمل (باستثناء أيام الأحد والعطل الرسمية) ، فيما يزيد عن ذلك فيجب أن يكون الدفع ضعف معدل الراتب الأدنى. لدى العاملين الذين يداومون ساعات عمل إضافية أيام الأحد الحق في الحصول على راتب ضعف معدل الراتب الأدنى. أما العاملين الذين يداومون ساعات عمل إضافية أيام العطل الرسمية والعطل المعتادة ، فلهم الحق في الحصول على راتب ضعف معدل الراتب الأدنى إضافة إلى إجازة يوم أو ثلاثة أضعاف الراتب الأدنى.

شروط توظيف العمالة ساعات العمل

بالنسبة للعاملين الذين يداومون ستة أيام في الأسبوع ، يبلغ عدد ساعات عملهم الإعتيادي الأسبوعي 39 ساعة ، وفي أي يوم عدا اليوم القصير لا تزيد عن 8 ساعات ، وفي اليوم القصير لا تزيد عن 4 ساعات. أما بالنسبة للعاملين الذين يداومون خمسة أيام في الأسبوع ، يبلغ عدد ساعات عملهم الإعتيادي الأسبوعي 39 ساعة. عدد ساعات العمل من يوم الإثنين إلى يوم الخميس (متضمنًا) لا يزيد عن 9 ساعات وفي يوم الجمعة لا يزيد عدد الساعات عن 8 ساعات. أما بالنسبة للعاملين الذين يزيد عمرهم عن 16 عامًا ويقل عن 18 عامًا ، فإن ساعات عملهم لا تزيد عن 39 اسبوعيًا ، ولا تزيد عدد ساعات العمل اليومي عن 8 ساعات.

فترات الراحة

لكل العاملين الحق في الحصول على فترات استراحة طبقًا لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997. [Working Time Act](#)

الإجازات

تمنح الإجازات السنوية والعطل الرسمية طبقًا لتنظيم قانون أوقات العمل لعام العمل لعام 1997.

[Working Time Act](#)

أما بخصوص العاملين الذين يقل عمرهم عن 18 عامًا ، فإن شروط قانون حماية الأشخاص اليانعين (العمالة) لعام 1996 تنطبق عليهم.

نظام دفع أيام المرض

لا توجد أية إشارة إلى نظام دفع أيام المرض في أحكام قانون العمالة هذه.

الأمر الأخرى الشتى

تنص أحكام قانون العمالة كذلك على ظروف استثنائية تخص معدلات أوقات حافزة ، معدلات العمل الجزئي، دفع الخدمة ، أوقات الإنتظار وكذلك ظروف توجيه القيادة.

[See ERO for more details.](#)