

## أحكام قانون العمالة بخصوص تصنيع الألبسة

### التطبيق

تطبق أحكام قانون العمالة هذه على كل من يعمل في مجال تصنيع الأقمشة المستخدمة في إنتاج الأقمصة ، الياقات ، ثياب البنطلون ، ربطات العنق البيجامات ، المنازر وغيرها من الأعمال ذات الصلة. يشمل هذا غسل الملابس ، التنعيم ، الثني والصر وكل الأعمال المتفق عليها. لايشمل هذا صناعة المنسوجات المحاكاة ، بذلات الأولاد القابلة للغسل ، الملابس التي يرتديها الأطفال من كلا الجنسين ، المناديل ، الشالات ، القفازات ، الجوارب ، الجوربات ، الأحذية النصفية ، القلنسوات ، القبعات أوأغطية الرأس (ماعدا أغطية الرأس المستخدمة من قبل الطباخين وأغطية الرأس للمستشفيات). للحصول على تعريفات مفصلة لكل الأصناف المذكورة ، راجع

[See ERO](#)

### الأجور الراتب الأدنى

تعتمد معدلات الراتب الأدنى على نوع العمل ومدة الخدمة. تتوفر تفاصيل شاملة حول تشريع معدلات الراتب الأدنى لكل أنواع الوظائف من ERO.

### معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

للعاملين الحق في الحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه للأربع ساعات الأولى من مجموع ساعات العمل الإضافية لأي يوم عمل باستثناء أيام الأحد ، والعطل الرسمية وأيام العمل التي تم أدؤها سابقا لبدء ساعات العمل يوم الإثنين ، ثم ضعف الراتب الأدنى بعدها. أما العاملون الذين يعملون ساعات إضافية أيام الأحد قبل ساعة بدء العمل يوم الإثنين ، فلهم الحق في الحصول على ضعف الراتب الأدنى. بالنسبة للعاملين الذين يعملون ساعات عمل إضافية في أيام العطل الرسمية ، فلهم الحق في الحصول على ضعف معدل الراتب الأدنى إضافة إلى يوم إجازة مدفوع.

### شروط توظيف العمالة ساعات العمل

تبلغ ساعات الدوام الأسبوعي 39 ساعة للعامل دوام كامل اليوم.

### فترات الراحة

لكل العاملين الحق في الحصول على فترات استراحة طبقا لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997. [Working Time Act](#)

### الإجازات

تمنح الإجازات السنوية والعطل الرسمية طبقا لتنظيم قانون أوقات العمل [Working Time Act](#) لعام 1997.

### نظام دفع أيام المرض

لا توجد أية إشارة إلى نظام دفع أيام المرض في أحكام قانون العمالة هذه.

### الأمور الأخرى الشتى

تنص أحكام قانون العمالة كذلك على ظروف استثنائية تخص العمل الجزئي/معدل دفع العمل الجزئي ومستحقات دفع الخدمة. راجع [See ERO for more details.](#)