

## أحكام قانون العمالة بخصوص المناديل والسلع المنزلية

### التطبيق

تنطبق أحكام قانون العمالة هذه على كل من يعمل في تصنيع سلع مثل المناديل ، الشراشف ، أغطية السرير ، المناشف ، فوط المطبخ وغيرها من السلع المنزلية بدءاً من الأقمشة مثل الكتان ، القطن والحبر أو غيرها من الأقمشة باستثناء الورق ، المواد المطاطية والقماش المزيّن الأمريكي. للحصول على تعريفات مفصلة لكل الأصناف المذكورة ، راجع

[See ERO](#)

### الأجور الراتب الأدنى

تعتمد معدلات الراتب الأدنى على ما إذا كان العامل يعتبر عاملاً أو يتعلم الصناعة. هناك قواعد منفصلة للعاملين إنتاج السلع ومعدلات الدفع لتصنيع السلع. تتوفر تفاصيل شاملة حول تشريع معدلات الراتب الأدنى لكل أنواع الوظائف من ERO.

### معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

لأي عامل يعمل ساعات إضافية خلال الأسبوع حتى ظهر يوم السبت الحق في الحصول على راتب معدل الراتب الأدنى ونصفه. أما بالنسبة للعامل الذي يعمل في أي وقت بدءاً من ظهر يوم السبت حتى بدء ساعات العمل الإعتيادي يوم الإثنين ، فله الحق في الحصول على راتب ضعف معدل الراتب الأدنى.

### شروط توظيف العمالة ساعات العمل

تبلغ ساعات الدوام الأسبوعي للعامل البالغ 39 ساعة. أما بالنسبة للعاملين الذين يقل عمرهم عن 18 عاماً ، فإن شروط قانون حماية الأشخاص اليانعين (العمالة) لعام 1996 تنطبق عليهم.

### فترات الراحة

لكل العاملين الحق في الحصول على فترات استراحة طبقاً لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997. [Working Time Act](#) . أما بالنسبة للعاملين الذين يقل عمرهم عن 18 عاماً ، فإن شروط قانون حماية الأشخاص اليانعين (العمالة) لعام 1996 تنطبق عليهم.

### الإجازات

تمنح الإجازات السنوية والعطل الرسمية طبقاً لتنظيم قانون أوقات العمل [Working Time Act](#) لعام 1997.

### نظام دفع أيام المرض

لا توجد أية إشارة إلى نظام دفع أيام المرض في أحكام قانون العمالة هذه.

### الأمر الأخرى الشتى

تنص أحكام قانون العمالة كذلك على ظروف استثنائية تخص ظروف توجيه القيادة ، نظام المعاش والوفاء ومؤهلية دفع خدمة. [See ERO for more details](#)