

أحكام قانون العمالة بخصوص الحلاقة وتصفيف الشعر (مدينة كورك)

التطبيق

تتطبق أحكام قانون العمالة هذه على العاملين في مجال الحلاقة وتصفيف الشعر في مدينة كورك الذين لهم صلة شاملة أو رئيسية في الحلاقة وتصفيف الشعر بما في ذلك الأعمال المتفق عليها أو الإضافية. يتضمن ذلك الحلاق ومصفف الشعر ، العامل الذي يتعلم الحرفة ، تلميذ الحرفة أو الحلاق ومصفف الشعر تحت التدريب ومعلم الأضافر (المانيكور). للحصول على تعريفات مفصلة لكل الأصناف المذكورة ، راجع

[See ERO](#)

الأجور الراتب الأدنى

كل الحلاقين ومصففي الشعر (باستثناء تلميذ الحرفة) لهم الحق في الحصول على معدل راتب أساسي إضافة إلى عمولة على مقدار الدخل. تتوفر تفاصيل شاملة حول معدل الراتب الأدنى القانوني من ERO. يجب تزويد كل عامل بسجل يتضمن دخله لتمكينه من التحقق من مقدار العمولة المستحقة له لكل أسبوع. هناك قواعد إضافية بخصوص التدريب الحرفي وغيرها من الوظائف الأخرى ذات العلاقة.

معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

تتضمن أحكام قانون العمالة معدلات العمل الأسبوعي وعمل الساعات الإضافية. بالنسبة للعاملين الذين يبلغ عدد ساعات عملهم الأسبوعي 39 ساعة ، فلهم الحق في الحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه لساعات العمل التي تزيد عن 8 ساعة في أي يوم (ساعات العمل الإضافية الأسبوعية). أما بالنسبة للعاملين الذين يعملون أقل من 39 ساعة أسبوعياً فلهم الحق في الحصول على معدل الراتب الأدنى ونصفه لساعات العمل التي تزيد عن 8 ساعة في أي يوم (ساعات العمل الإضافية اليومية).

شروط توظيف العمالة ساعات العمل

يبلغ عدد ساعات العمل الأسبوعية 39 ساعة. عدد ساعات العمل اليومية الإعتيادية 8 ساعة لأي يوم.

فترات الراحة

بالنسبة للعاملين الذين تبدأ ساعات عملهم من 11:30 صباحاً حتى 2:30 عصرًا ، فلهم الحق في الحصول على ساعة استراحة على الأقل بعد 6 ساعات عمل ، طبقاً لشروط S.I.57 لعام 1998.

الإجازات

يجب على استحقاقات الإجازة السنوية أن تكون مطابقة لما هو مذكور في تنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997.

[Working Time Act](#)

نظام دفع أيام المرض

لا توجد إشارة إلى نظام دفع أيام العمل في أحكام قانون العمالة هذه.

الأمر الأخرى الشئى

تتشرط أحكام قانون العمالة على ظروف استثنائية بخصوص تدريب الحرفة والتأهيل للحصول على مدفوعات الخدمة. راجع

[REA for more details.](#)