

أحكام قانون العمالة للعاملين في الزراعة

التطبيق

تطبق أحكام قانون العمالة هذه على العاملين في الزراعة في إيرلندا باستثناء أولئك الذين يعملون في زراعة الفطر والسائسين الذين يدخلون ضمن نطاق أحكام قانون عمالة منفصلة. للحصول على تعريفات مفصلة لكل الأصناف المذكورة راجع

[See ERO](#)

الأجور

الراتب الأدنى

تعتمد معدلات الراتب الأدنى على عمر العامل ووضعه. تتوفر تفاصيل شاملة حول تشريع معدلات الراتب الأدنى لكل أنواع الوظائف من OER.

معدلات دفع رواتب ساعات العمل الإضافية

للعاملين الحق في الحصول على مدفوعات ساعات عمل إضافية بعد إنهاء ساعات العمل الإعتيادية لكل الأيام باستثناء يوم الأحد. مقدار راتب ساعات العمل الإضافية هو معدل الراتب الأدنى وثلاثة. بالنسبة لدوام لكل الساعات أيام الأحد ، فإن معدل الدفع هو الراتب الأدنى وثلاثين منه. في أيام العطل الرسمية ، مقدار الراتب الأدنى لساعات العمل الإعتيادية هو ضعف الراتب الأدنى ، وللعمل ساعات إضافية تزيد عن الساعات الإعتيادية ، مقدار الراتب الأدنى هو معدل الراتب الأدنى وثلاثة مضروب في 2.

شروط توظيف العمالة

ساعات العمل

تبلغ ساعات الدوام لأسبوعي 39 ساعة. العاملين الذين يقل عمرهم عن 18 عامًا ، فإن شروط قانون حماية الأشخاص اليانعين (العمالة) لعام 1996 تنطبق عليهم.

[Protection of Young Persons \(Employment\) Act, 1996](#)

يمكن تطبيق أسبوع العمل المتكون من 39 ساعة بأحدى الطرق الثلاث المختلفة بناء على متطلبات العمل:

1. أداء 39 ساعة عمل اسبوعيا طوال العام
 2. أداء 38 ساعة عمل فترة 6 أشهر متواصلة و40 ساعة عمل فترة 6 أشهر متواصلة (يجب الإتفاق حول الأشهر على مستوى محلي)
 3. أداء 36 ساعة عمل فترة 3 أشهر متواصلة و40 ساعة عمل فترة 9 أشهر متواصلة (يجب الإتفاق حول الأشهر على مستوى محلي)
- ساعات العمل (بما في ذلك الساعات الإضافية) لايجب أن تزيد عن 48 ساعة في الأسبوع تمتد على فترة 6 أشهر

فترات الراحة

لايحق للعاملين الحصول على فترات استراحة طبقا لتنظيم قانون أوقات العمل لعام 1997

[Working Time Act](#)

يجب على أصحاب العمل التأكد من منح العاملين فترات استراحة تعويضية متوفرة لهم طبقا لقوانين العمل حول فترات الراحة التعويضية

[Code of Practice on Compensatory Rest Periods \(S.I.44 of 1998\)](#)

الإجازات

تمنح الإجازات السنوية والعطل الرسمية طبقا لتنظيم قانون أوقات العمل [Working Time Act](#) لعام 1997. الإجازة السنوية هي من فترة الأول من إبريل/نيسان إلى 31 مارس/آذار لكل عام.

نظام دفع أيام المرض

لكل العاملين الذين الذين أنوا عام من الخدمة لصالح صاحب العمل الحالي الحق في الإفادة من نظام دفع أيام المرض الغير المساهم له. ينطبق هذا على أساس المرتب الأساسي للعاملين نصف اليوم. يسمح النظام للعاملين بالحصول على مدفوعات قد تمتد إلى ثلاثة أسابيع (مخصوم منها مستحقات الصالح الإجتماعي) في أي عام أثناء غياب العامل بسبب المرض. لا توجد هناك أية مدفوعات للأيام الثلاث الأولى من الغياب. يجب على العامل تقديم ورقة طبية موقعة من قبل الطبيب مذكور فيها طبيعة المرض في اليوم الثالث من المرض (وكل أسبوع بعدها). يجب على العامل إبلاغ صاحب العمل عن غيابه قبل موعد بدء العمل الإعتيادي في اليوم الأول من الغياب. لايمكن نقل هذه المدفوعات من سنة إلى أخرى. لمزيد من التفاصيل حول الموضوع ذاته ، راجع REO

الأمر الأخرى الشنتى

تنص أحكام قانون العمالة كذلك على ظروف استثنائية تخص معدلات الراتب الأدنى المحددة من قبل صاحب العمل ، اليوم القصير.
[See ERO for more details.](#)